



DIE ARBEITGEBER
Mecklenburg-Vorpommern

Объединение ассоциаций предпринимателей федеральной земли Мекленбург-Передняя Померания (VU)

Структура. Задачи. Деятельность.

Свен Мюллер
Директор | Пресс-секретарь



Что представляет собой наше объединение и как оно работает?

Цели, члены, структура и органы



Чем занимается объединение?

Задачи и политика в соответствующих областях

Основной Закон Федеративной Республики Германия | Статья 9

(1) Все немцы имеют право создавать союзы и общества.

(2) Запрещаются объединения, цели или деятельность которых противоречат уголовным законам или направлены против конституционного строя или против идеи взаимопонимания народов.

(3) Каждому гражданину и представителям всех профессий гарантируется право на образование объединений в целях сохранения и развития трудовых и экономических отношений. Какие-либо договоренности с целью ограничить или помешать осуществлению этого права являются недействительными, а действия, нацеленные на это, - противозаконными.

Меры в соответствии со статьей 12а, 35 абз. 2 и 3, статьей 87а абз. 4 и статьей 91 не могут быть направлены против борьбы за улучшение условий труда, которую ведут объединения в духе первого абзаца 9-й статьи Основного Закона.



Объединение ассоциаций предпринимателей

www.vumv.de

www.vumv.de

Vereinigung der Unternehmensverbände
für Mecklenburg-Vorpommern e.V.
Graf-Schack-Allee 10 | 19053 Schwerin
vumv.de

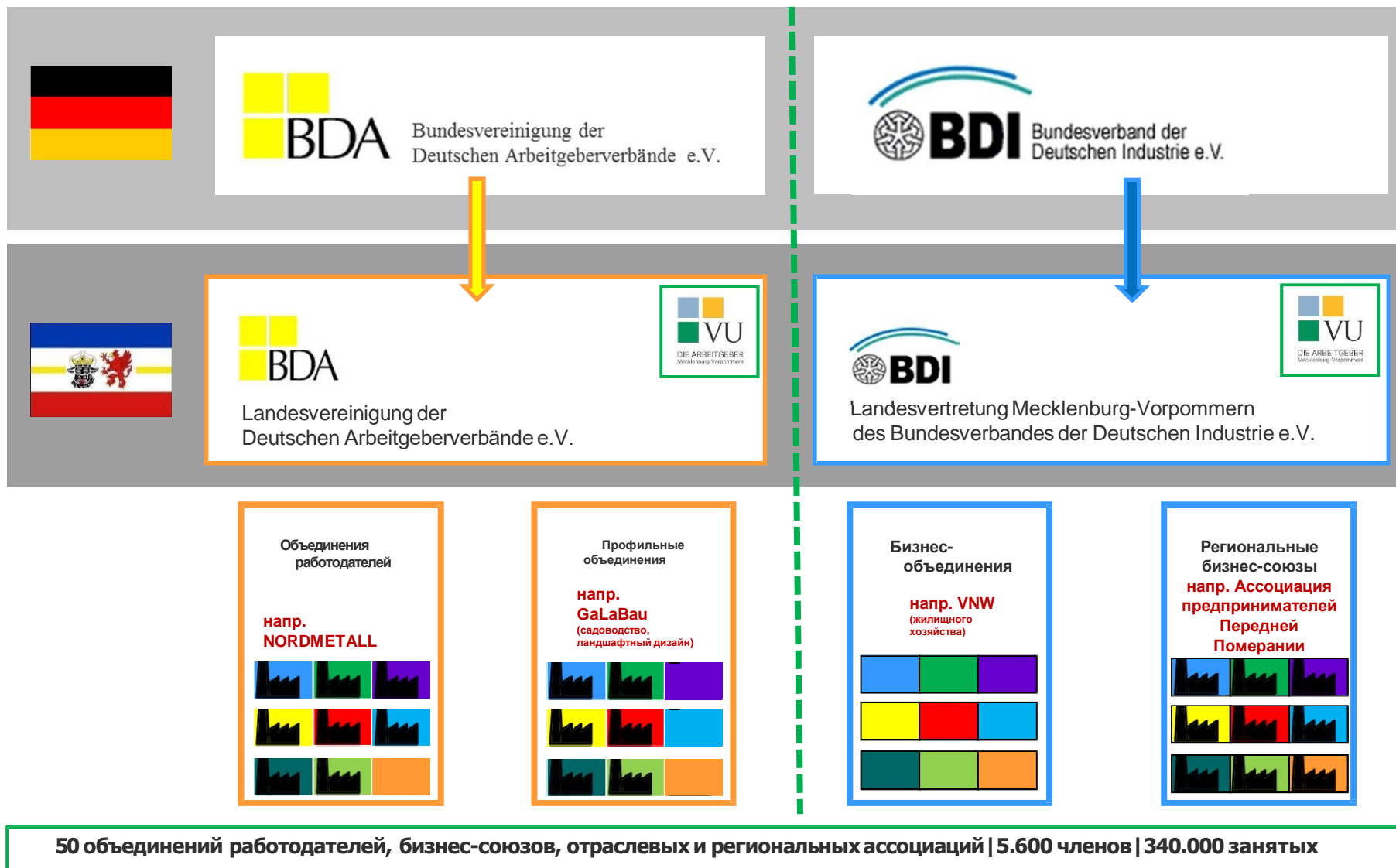


DIE ARBEITGEBER
Mecklenburg-Vorpommern

Mitgliedsverbände

- AGA Norddeutscher Unternehmerverband Großhandel, Außenhandel u. Dienstleistungen e.V.
- AGV Nord Allgemeiner Verband der Wirtschaft Norddeutschlands e.V.
- Allgemeiner Unternehmerverband Neubrandenburg e.V.
- AMV Marketinggesellschaft der Agrar- und Ernährungswirtschaft M-V e.V.
- Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland e.V.
- Arbeitgeberverband der Zuckerfabriken Norddeutschlands e.V.
- Arbeitgeberverband Nordostchemie e.V.
- Arbeitgeberverband Schwerin-Lübeck e.V.
- Bauverband Mecklenburg-Vorpommern e.V.
- Bildungswerk der Wirtschaft M-V e.V.
- Bund der Kaufleute e.V.
- Bundesverband der Sicherheitswirtschaft LG M-V e.V.
- BdS Bundesverband der Systemgastronomie e.V.
- BpA Bundesverband privater Anbieter sozialer Dienste e.V.
- Deutscher Hotel- und Gaststättenverband LV M-V e.V.
- Fachverband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau M-V e.V.
- ITGA Nord Industrieverband Technische Gebäudeausrüstung und Energietechnik Nord e.V. Verband HH, M-V, S-H
- Kommunaler Arbeitgeberverband e.V.
- Land- und forstwirtschaftlicher Arbeitgeberverband im Land M-V e.V.
- NORDAKADEMIE Hochschule der Wirtschaft
- NORDBILDUNG Bildungsverbund für die Metall- und Elektroindustrie gemeinnützige gGmbH
- NORDERNÄHRUNG Arbeitgeberverband der Ernährungsindustrie HH, S-H, M-V e.V.
- NORDMETALL Verband der Metall- und Elektroindustrie e.V.
- Ostdeutscher Sparkassenverband
- Ring der Arbeitsmarktdienstleister e.V. Landesverband Nord
- Telemarketing Initiative Mecklenburg-Vorpommern e.V.
- Unternehmerverband Mecklenburg-Strelitz e.V.
- Unternehmerverband Mineralische Baustoffe e.V.
- Unternehmerverband Vorpommern e.V.
- Verband Bergbau, Geologie und Umwelt e.V.
- Verband Beton- und Fertigteilindustrie Nord e.V.
- Verband der Automatenkaufleute Berlin Ostdeutschland
- Verband der Mittel- und Großbetriebe des Einzelhandels Nord e.V. HH, S-H, M-V
- Verband der Zeitungsverlage Norddeutschland e.V.
- Verband Druck + Medien Nord-West e.V.
- Verband Holz und Kunststoff Nord-Ost e.V.
- Verband norddeutscher Wohnungsunternehmen e.V.
- Wirtschaftsverband Handwerk M-V e.V.

Объединение как головная ассоциация бизнеса Мекленбурга – Передней Померании и его участие в бизнес-структурах федерального уровня



Задачи объединения

1. Представление интересов бизнес-сообщества по всем вопросам политики на земельном уровне
2. Сохранение и дальнейшее развитие социальной рыночной экономики
3. Представительство бизнеса во всех вопросах социальной и экономической политики, выходящих за рамки компетенции отдельных ассоциаций-членов
4. Укрепление Мекленбурга - Передней Померании как места для ведения бизнеса
5. Поддержка сохранения и повышения конкурентоспособности предприятий
6. Разработка и представление заключений по предлагаемым законопроектам
7. Право выдвижения предложений, назначений участников и рассмотрения предложений (более 120 комитетов на уровне федеральной земли, федерального объединения ассоциаций работодателей, федерального объединения немецкой промышленности, судов разного уровня)
8. Поддержание контактов с правительством, парламентом, законодательными органами, СМИ и т.д.
9. Работа с прессой и общественностью
10. Поддержка членов (например, информационная)
11. Поддержка в качестве социального партнера (совместно с немецким объединением профсоюзов) в сохранении и расширении рабочих мест

Актуальные политические темы

1. Политика в сфере рынка труда

Задачи:

Представление интересов работодателей в органах Федерального агентства занятости, Министерства экономики и труда и т.д..

Темы:

Закрепление и привлечение специалистов, интеграция долгосрочных безработных

2. Тарифная политика, оплата труда, тарифное право

Задачи:

Защита гарантированной конституцией автономии компаний в коллективных переговорах, переговорный комитет федеральной земли; консультирование членских организаций по вопросам законодательства о коллективных переговорах и т.д.

Темы:

Минимальная заработная плата, тарифный справочник

3. Обеспечение социальной стабильности

Задачи:

Представление интересов работодателей в органах самоуправления медицинского страхования, пенсионного страхования, страхования на случай необходимости долгосрочного ухода, организация выборов в социальные органы каждые 6 лет.

Темы:

Размер и выплата взносов в социальные фонды

Актуальные политические темы

4. Трудовое право

Задачи:

Представление интересов работодателей посредством политических заявлений и заключений, консультирование членских организаций, назначение судей по трудовым спорам на общественных началах.

Темы:

Гибкость рабочего времени, работа будущего – будущее труда

5. Экономическая политика, экономическое стимулирование

Задачи:

Представление интересов бизнеса для создания благоприятных для бизнеса рамочных условий, политики в отношении МСП и промышленной политики, Мониторинг фондов финансирования ЕС: ЕФРР, ЕСФ, ЕАФРР в соответствующей комиссии федеральной земли, консультирование ассоциаций-членов.

Темы:

Мекленбург-Передняя Померания – объединение ради будущего; долгосрочный финансовый рамочный план ЕС 2021 – 2027; преодоление коронавирусного кризиса

6. Профессиональное образование

Задачи:

Представление интересов работодателей в земельном комитете по профессиональному образованию и обучению, продвижение важности дуального образования.

Темы:

Мекленбург – Передняя Померания – объединение ради будущего

Актуальные политические темы

7. Образование | высшая школа

Задачи:

Представление интересов работодателей при формировании государственной политики в области среднего и высшего образования; совместно с Образовательным центром экономики - школьные проекты по профессиональной ориентации.

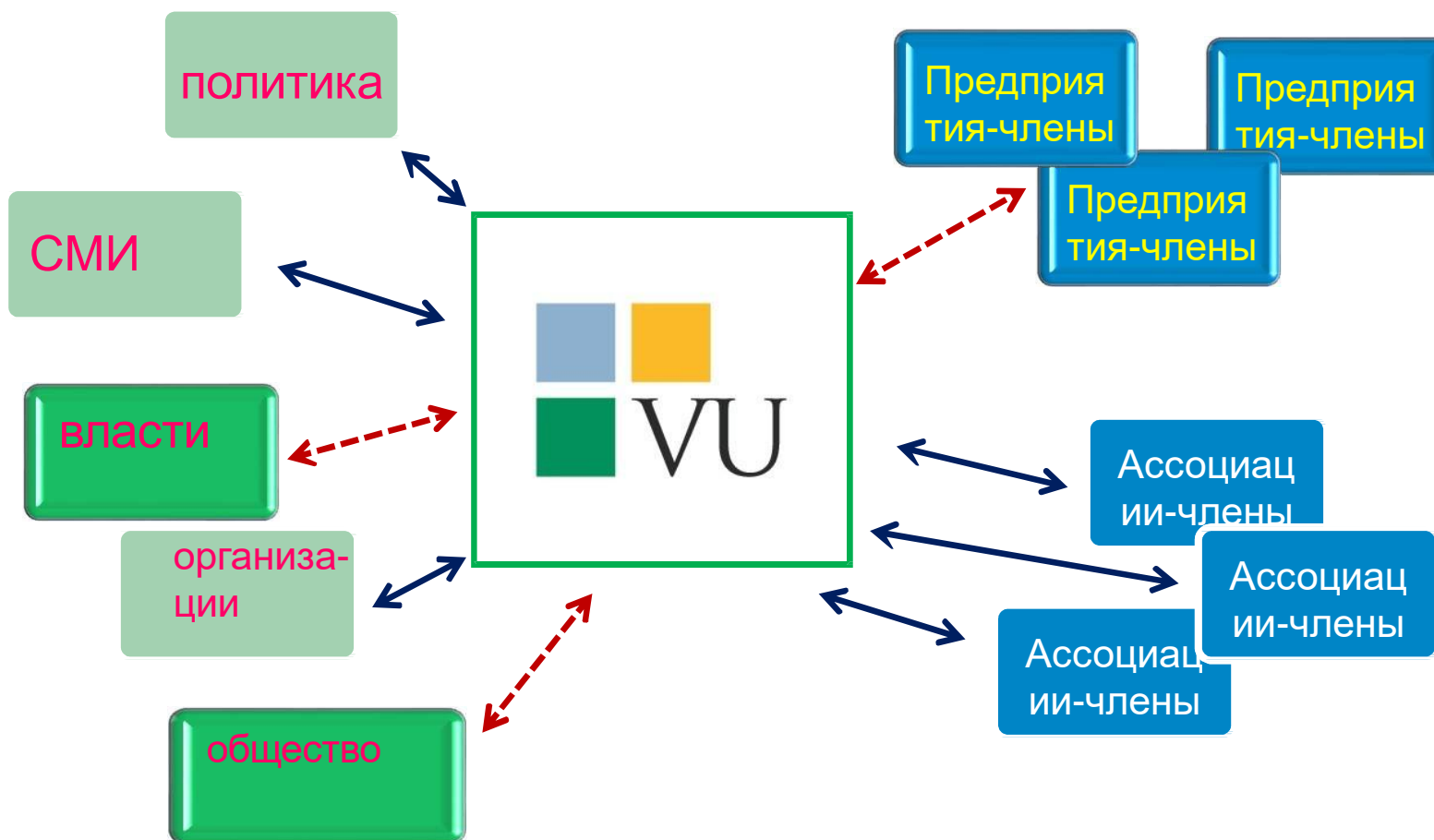
Темы:

Переход от школы к профессии, изменение вузовского права

8. Прочие

Финансовая и налоговая политика, инфраструктурная и энергетическая политика, экологическая политика.

Требования к головному объединению и членам



Ассоциации работодателей - это **основанные на добровольном членстве** объединения предприятий, имеющие целью представлять их социально-политические интересы.

Их основная задача заключается в том, чтобы в условиях тарифной автономии вести переговоры об оплате и прочих условиях труда с профсоюзами, добиваясь коллективного регулирования.

Общественно-политическое представительство интересов распространяется также на участие в самоуправлении различными отраслями социального страхования, комплектование трудовых и социальных судов, а также на разнообразное участие в органах экономических, социальных и культурных учреждений.

Наконец, они участвуют в качестве консультантов в законодательстве по экономической и социальной политике.

К задачам торгово-промышленных палат помимо прочего относятся:

1. Содействие развитию экономики региона
2. Представление интересов предпринимателей региона
3. Регулирование профессионально-технического образования в регионе
4. Принятие правил проведения экзаменов для подмастерьев и мастеров.
5. Проведение выпускных экзаменов после начального обучения, повышения квалификации и переподготовки
6. Поддержка органов власти посредством предложений, экспертных заключений и отчетов
7. Поддержка региональных предприятий во внешней торговле (ЕС и третьи страны)
8. Обеспечение соблюдения членами ТПП принципов деловой этики
9. Консультирование по вопросам открытия бизнеса

Обязательное членство в Торгово-промышленной палате начинается с момента регистрации предприятия и заканчивается только после его снятия с регистрационного учета. Таким образом, компании не разрешается прекращать членство в ТПП по собственному желанию.

Коллективный договор - это письменное соглашение о важных рамочных условиях трудовых отношений.

Это результат переговоров между **профсоюзами** (представляющими работников) и **объединениями работодателей** (представляющими работодателя в случае соглашений об объединении) или отдельными работодателями (в случае соглашений внутри организации, компании или предприятия)..

Типовой тарифный договор

Типовой тарифный договор (также называемый рамочным) посвящен важным вопросам трудовых отношений. К ним относятся часы работы, право на отпуск или сроки увольнения. Одним из преимуществ таких контрактов является их длительный срок действия, который иногда может быть даже неограниченным.

Соглашение о заработной плате

Чтобы гарантировать адекватное вознаграждение своим членам, профсоюзы заключают коллективные договоры о заработной плате с объединениями работодателей. Это означает, что работники, на которых распространяется действие соглашения, могут быть уверены, что им не будут платить ниже коллективно согласованной ставки. Оно также регулирует разделение на различные тарифные группы, различающиеся для разных работников. Сроки значительно короче, чем, например, в случае типового тарифного договора.