

Ассоциация работодателей — это объединение работодателей (иными словами - предпринимателей) с целью представления общих интересов. В рамках объединения под этим понимается предоставление информационной и прочей поддерживающей инфраструктуры для предприятий-членов и ведение дискуссий с другими участниками экономико-политической системы, например, профсоюзами.

Ассоциации работодателей, как правило, имеют правовую форму зарегистрированного общественного объединения. Поскольку специфические для отрасли особенности часто имеют особое значение для совместного представления интересов, многие ассоциации возникают в рамках одной отрасли или направления бизнеса.

Так, например, в ассоциации Gesamtmetall объединены различные ассоциации работодателей в сфере металлообработки и электротехнической промышленности. Подобными примерами также могут служить BAV Chemie или головное объединение немецких предприятий страховой отрасли. Помимо этого, существуют объединения по географическому признаку, такие как региональные или земельные ассоциации. Еще одним объединяющим фактором может быть величина предприятий, как это происходит в случае с объединениями среднего бизнеса.

Важнейшие задачи ассоциации работодателей

Коллективные переговоры с профсоюзами

Это одна из самых основных задач. В соответствии с принципом тарифной автономии работодатели и работники вправе определять условия своих коллективных переговоров без участия государства. Сторону работодателей представляют их ассоциации, на стороне работников выступают профсоюзы. С учетом полярности интересов сторон переговоры нередко проходят в жестком формате, привлекая серьезный интерес СМИ.

Информирование и консультирование предприятий-членов

Компании по отдельности зачастую не располагают возможностями, позволяющими в полном объеме отслеживать весьма сложные технические, правовые и экономические изменения в своей отрасли. Именно здесь и могут помочь ассоциации, предоставляя общие ноу-хау, концепции и информационные материалы. Помимо прочего, это может включать в себя:

- Консультирование по социальным вопросам, вопросам заключения коллективных договоров и политики на рынке труда
- Информационная поддержка по вопросам изменений в законодательстве и экономике
- Повышение квалификации и переподготовка
- Улучшение трудовых отношений и адаптация условий труда
- Передача статистики по управлению персоналом или типовых договоров компании
- Юридическая помощь и представительство интересов

Работа с общественностью и лоббирование

В рамках своей работы с общественностью ассоциации информируют не только специалистов, но и представителей политических кругов и население о значимости экономической деятельности своей отрасли и конкретно предприятий-членов. Поскольку отношение к некоторым отраслям скептическое, например, в связи с неэкологичностью производства, работа с общественностью пытается позитивно повлиять на имидж отрасли. Лоббирование, напротив, происходит в основном за закрытыми дверями: представители бизнеса посредством контактов с политиками пытаются расширить возможности своего влияния.

Значение ассоциаций в трудовом праве

Тарифное право

Ассоциации работодателей могут выступать стороной коллективного договора. Определяющей является функция членов объединения как работодателей, к минимальному количеству членов или их величине особых требований не предъявляется.

Критериями для исключения ассоциации из тарифной деятельности являются:

- Обязательное членство: ассоциация, членство в которой является обязательным вследствие публично-правовых предписаний, не может быть участником коллективных переговоров.
- Отсутствие свободы оппонентов: свободными оппоненты ассоциации являются в том случае, когда отсутствует финансовая или личная зависимость, а также иные связи с социальными оппонентами (в данном случае, объединениями работников, профсоюзами). В ином случае ассоциация не имеет права участия в коллективных переговорах.

Законодательство о предприятиях

Работодатель имеет право привлекать к участию в работе определенных органов и собраний, где он сам участвует, представителя своей ассоциации в качестве консультанта. Это также действует относительно заседаний производственного совета, если работодатель был специально приглашен или заседание проводится по его требованию. Это также относится к собраниям трудового коллектива, в которых работодатель принимает участие.

Структура и организация

Органы

В соответствии с типовой структурой общественного объединения регулярными органами ассоциации являются общее собрание членов и правление. Ведущие объединения как головные организации отдельных ассоциаций могут дополнительно иметь президиум. Правление может назначить одного или нескольких директоров. Они руководят повседневной деятельностью в соответствии с уставом и по доверенности правления и представляют ассоциацию во внешних сношениях. Это также относится к судебным спорам.

Обязанности и права

Члены, то есть отдельные предприятия, как правило, обязаны уплачивать членские взносы для содержания ассоциации. Помимо этого, они обязаны выполнять согласованные решения (напр., коллективный договор) в своей компании. Они имеют право участвовать в принятии решений, а также пользоваться информационной и иной поддержкой ассоциации.

Виды членства

В стандартном случае члены ассоциации обязаны соблюдать на своих предприятиях условия заключенных коллективных договоров. Также ассоциация может разрешить так называемое “несвязанное” членство („без тарифной привязки“). Это интересно предприятиям, которые были бы заинтересованы в услугах ассоциации, но не хотели бы заключать коллективный договор. В принципе, это допустимо в соответствии с законодательством об ассоциациях, если гарантируется, что “несвязанные” члены, в свою очередь, не имеют возможности влиять на коллективные переговоры. Однако, с точки зрения трудового законодательства, данная практика не является бесспорной.

Прекращение членства

Поскольку членство в ассоциации является добровольным, предприятие может выйти из нее. Детали выхода из ассоциации регулируются положениями законодательства об общественных организациях и уставом соответствующей ассоциации. Даже после выхода из объединения предприятие остается связанным действующим коллективным договором до окончания срока его действия. После этого компания может заключить индивидуальный внутрифирменный коллективный договор.

Ассоциации работодателей в Германии

Полная структура немецких ассоциаций работодателей включает в себя несколько организационных уровней:



Главным объединением всей немецкой экономики является Федеральное объединение союзов работодателей (BDA). Оно отвечает за все виды частных коммерческих предприятий. В соответствии с уставом BDA возглавляет президент. В общей сложности, за входящими в объединение союзами стоит примерно миллион предприятий. Государственные организации не входят в BDA. Несмотря на то, что государство является крупнейшим работодателем Германии, на этом поле оно действует в формате публично-правовых корпораций.



На ступеньку ниже стоят земельные объединения как прямые члены BDA. В каждой федеральной земле существует подобное межотраслевое объединение. Поскольку Берлин и Бранденбург, а также Гамбург и Шлезвиг-Гольштейн объединились, в общей сложности существует 14 земельных союзов. В них, в свою очередь, входят региональные объединения.



Наряду с вышеупомянутыми межотраслевыми объединениями существует множество ассоциаций по признаку отрасли. Эти отраслевые объединения на региональном и земельном уровнях объединены в так называемые федеральные отраслевые ассоциации. Эти примерно пятьдесят объединений BDA грубо разделяет по следующим направлениям:

- Услуги
- Финансы
- Торговля
- Ремесленные предприятия
- Промышленность
- Сельское хозяйство
- Транспорт/Логистика

Крупнейшей из отдельных отраслевых ассоциаций на федеральном уровне является, например, Союз ассоциаций работодателей металлообрабатывающей промышленности - „GESAMTMETALL“.

Организацией-членом GESAMTMETALL, а также региональной отраслевой ассоциацией металлообрабатывающей и электротехнической промышленности Севера Германии является NORDMETALL. Его членом – без тарифных обязательств – является общее объединение экономики Северной Германии AGV NORD.

Quelle: Internet: <https://sevdesk.de/lexikon/arbeitgeberverband/>