



DeepL

Подпишитесь на D
Подробнее на www



Handelsverband
Nord

Hamburg · Schleswig-Holstein
Mecklenburg-Vorpommern

Коллективный договор об оплате труда

для розничной
торговли в штате
Мекленбург-Передняя Померания

действительна с 01.07.2021

Оглавление

Коллективный договор об оплате труда

Сфера применения § 1	3
Общие принципы § 2.....	3
Разряды заработной платы § 3.....	6
Группы оплаты труда § 4.....	11
Пособие на обучение § 5	14
Положение о средствах § 6.....	14
Арбитражный совет § 7.....	15
Заключительное положение § 8	16

Коллективный договор о растаможивании товаров при продаже

Личная сфера применения.....	19
Техническая область применения.....	19
Декларация сторон коллективных переговоров	22

Таблица вознаграждений	24
Положение о средних предприятиях .	26

**Коллективный
договор по оплате
труда в розничной
торговле в
Федеральная земля Мекленбург-Передняя
Померания**

действительна с 01.07.2021

Между

Handelsverband Nord e. V.
Гамбург
Шлезвиг-Гольштейн
Мекленбург-Передняя
Померания

и

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
представленный
Региональный исполнительный директор Север

заключается следующий коллективный договор об оплате труда:

§ 1

Область применения

Коллективный договор применяется

1. пространственно на территории земли Мекленбург-Передняя Померания,
2. Торговая ассоциация отвечает за все отрасли розничной торговли и все виды бизнеса, включая их вспомогательные и подсобные предприятия,
3. лично для всех работников* (белых воротничков, синих воротничков и лиц, проходящих профессиональное обучение). Это не относится к лицам, которые не считаются работниками по смыслу настоящего закона в соответствии с подразделами 2 и 3 раздела 5 Закона о трудовом законодательстве (Betriebsverfassungsgesetz).

§ 2

Общие принципы

1. Классификация работников зависит от фактически выполняемой деятельности. Если одновременно выполняются несколько видов деятельности, которые относятся к разным категориям окладов или ставок, классификация производится в соответствии с видом деятельности, который преобладает по времени (раздел 6 подраздел 2 MTV).
2. Заработная плата градируется в зависимости от стажа работы в отдельных договорных группах. Годами работы считаются периоды работы в

соответствующей группе шкалы оплаты труда. Вновь принятые на работу сотрудники должны представить соответствующее подтверждение периодов работы.

**Везде, где в данном документе используется форма мужского рода для обозначения лиц, это сделано для лучшей читабельности. Всегда имеются в виду представители всех полов.*

документы. Изменение классификации на основании представленных впоследствии документов должно быть произведено в соответствии с существующими периодами исключения.

3. В той мере, в какой количество подчиненных имеет решающее значение для классификации, все работники, находящиеся в прямом подчинении, рассматриваются как работники, занятые полный рабочий день. Работники, занятые неполный рабочий день, переводятся в штатные работники в соотношении их согласованного рабочего времени к коллективно согласованному рабочему времени. Количество сотрудников, работающих полный рабочий день, определенное на момент классификации, является решающим. Если численность постоянно изменяется в требуемом объеме, то новая коллективно согласованная классификация производится в первый день следующего месяца, если только изменение не приходится на первую половину текущего месяца. В противном случае он вступает в силу с первого дня текущего месяца.
4. В случае реклассификации в более высокую группу шкалы оплаты труда, сотрудники получают более высокую шкалу оплаты труда, следующую за их предыдущей группой шкалы оплаты труда. Все связанные с этим годы работы считаются завершенными.
5. Надбавки выше шкалы оплаты труда могут быть зачтены в счет повышения шкалы оплаты труда.
6. Работники, которые временно выполняют работу в группе с более высокой шкалой оплаты труда в течение непрерывного периода более 6 недель, получают разницу

между вознаграждением по предыдущей шкале оплаты труда и вознаграждением по шкале оплаты труда более высокой группы в виде функциональной надбавки на время этой работы (раздел 6 подраздел 3 MTV).

7. При классификации работников, прошедших трехлетнее обучение в сфере розничной торговли, первый год работы считается завершенным.

8. Кассиры самообслуживания получают функциональную надбавку в размере 4% от шкалы оплаты труда в те месяцы, когда они работают за кассовыми стойками по поручению руководства в среднем более 24 часов в неделю.
9. Промышленные рабочие, работающие в качестве руководителей колонн, получают функциональную надбавку в размере 5% от их коллективно согласованной заработной платы. Руководитель - это лицо, выполняющее контрольные функции в рабочей группе, состоящей из нескольких работников, которым поручена одна и та же работа, и отвечающее за контроль над правильным выполнением работы.
10. Промышленные рабочие, работающие в качестве бригадиров, получают функциональную надбавку в размере 5% для до 9 подчиненных рабочих и 10% для более чем 9 подчиненных рабочих. Бригадир - это человек, который руководит группой рабочих, имеет полномочия давать указания и отвечает за правильное использование труда и надлежащее завершение работы.
11. Промышленные рабочие, которые по просьбе предприятия сами предоставляют все необходимые для работы инструменты, получают надбавку на инструменты в размере 0,10 евро за рабочий час.

§ 3 Группы заработной платы

Группа заработной платы 1

Схематическая или механическая деятельность.

Примеры:

Работа по поддержке продаж, включая простую кассирскую работу (например, на депозитных и дисконтных кассах), простую офисную работу, такую как обработка документов, набор текста, запись и сортировка, обработка входящей и исходящей почты, а также обработка телефонных звонков и работа в приемной.

	на 31.10.2021 EUR	с сайта 01.11.2021 EUR	с сайта 01.07.2022 EUR
в 1. Год деятельност и	1.647,50	1.729,63	1.772,03
в 2. Год деятельност и	1.692,59	1.743,37	1.813,08
в 3. Год деятельност и	1.775,75	1.829,02	1.860,11
на 4-м году деятельности	1.855,61	1.911,28	1.943,77
после этого	1.977,06	2.036,37	2.070,99

Зарплатная группа 2

Деятельность, выполняемая самостоятельно в рамках существующих инструкций и требующая завершения соответствующего профессионального образования.

Примеры:

Продавец, кассир, диспетчер товаров, домашний детектив, работник за упаковочным столом с товаром и контролем цен, квалифицированные работники для контрольной работы на складе, внос/вынос товара, художник плакатов, дизайнер витрин. Канцелярская работа в офисе, например, ведение бухгалтерского учета, канцелярская работа и т.д.

В должностную инструкцию входит следующее: работа, требующая технических знаний, работа с компьютерными системами с соответствующими специальными знаниями, проверка счетов, расчет заработной платы, административная деятельность по закупкам и продажам, обработка жалоб клиентов, набор текста, требующий навыков стенографии. Деятельность с особыми требованиями на телефонном коммутаторе и в приемной, присмотр за детьми.

	на 31.10.2021 EUR	с сайта 01.11.2021 EUR	с сайта 01.07.2022 EUR
в 1. Год деятельност и	1.935,48	1.993,54	2.027,43
в 2. Год деятельност и	1.977,06	2.036,37	2.070,99
в 3. Год деятельност и	2.016,44	2.076,93	2.112,24
в 4. Год деятельност и	2.096,32	2.159,21	2.195,92
в 5. Год деятельност и	2.176,19	2.241,48	2.279,59
в 6. Год деятельност и	2.256,06	2.323,74	2.363,24
на 7-м году деятельности	2.419,07	2.491,64	2.534,00
после этого	2.622,58	2.701,26	2.747,18

Зарплатная группа 3

Квалифицированная деятельность, требующая специальных знаний и навыков.

Примеры:

Первый продавец, менеджер товарной группы, супервайзер отдела, супервайзер-кассир, менеджер торговых точек/филиалов с торговой площадью до 200 кв.м., торговый персонал на местах, административный аудитор, консультант по обслуживанию клиентов с расширенной зоной ответственности,

Секретарь/помощник, стриженный мужчина. Клерк в офисе и продажах с регулярным использованием иностранных языков, первые силы и лидеры рабочих групп в офисе. Медсестра, педагог, социальный работник, сиделка.

	на 31.10.2021 EUR	с сайта 01.11.2021 EUR	с сайта 01.07.2022 EUR
в 1. Год деятельност и	2.252,77	2.320,35	2.359,80
в 2. Год деятельност и	2.334,82	2.404,86	2.445,74
в 3. Год деятельност и	2.414,71	2.487,15	2.529,43
в 4. Год деятельност и	2.574,44	2.651,67	2.696,75
в 5. Год деятельност и	2.734,59	2.813,27	2.861,10
на 6-м году деятельности	2.849,31	2.927,99	2.977,77
после этого	3.006,52	3.085,20	3.137,65

Зарплатная группа 4

Самостоятельное выполнение деятельности в соответствии с общими инструкциями с полномочиями давать указания.

Примеры:

Менеджер магазина, заместитель, покупатель,

супервайзер, менеджер по продажам на местах, инспектор по обслуживанию клиентов, аудитор магазина, менеджер района, главный кассир с ответственностью за всю систему кассовых аппаратов, дизайнер витрин, менеджер коммерческого и технического отдела.

	ДО 31.10.2021 EUR	С 01.11.2021 EUR	С 01.07.2022 EUR
а) до 5 подчиненных на 1 - 3 этаже. Год деятельност и в 4 - 5 Год деятельност и на 6-м году	2.574,44	2.651,67	2.696,75
б) До 5 - 8 подчиненных на 1 - 3 этаже. Год деятельност и в 4 - 5 Год деятельности на 6-м году	2.813,20	2.891,88	2.941,04
в) более 8 подчиненных на 1 - 3 этаже. Год деятельност и в 4 - 5 Год деятельности на 6-м году	2.966,16	3.044,84	3.096,60
Год деятельност и в 4 - 5 Год деятельности на 6-м году	3.124,44	3.203,12	3.257,57
Год деятельност и в 4 - 5 Год деятельности на 6-м году	2.813,20	2.891,88	2.941,04
Год деятельности на 6-м году	3.045,84	3.124,52	3.177,64
с) более 8 подчиненных на 1 - 3 этаже. Год деятельност и в 4 - 5 Год деятельности на 6-м году	3.203,04	3.281,72	3.337,51
Год деятельност и в 4 - 5 Год деятельности на 6-м году	3.360,24	3.438,92	3.497,38
Год деятельност и в 4 - 5 Год деятельности на 6-м году	3.045,84	3.124,52	3.177,64
Год деятельности на 6-м году	3.280,59	3.359,27	3.416,38
Год деятельности на 6-м году	3.436,74	3.515,42	3.575,18
после этого	3.592,88	3.671,56	3.733,98

Зарплатная группа 5

Управленческая должность с большей ответственностью.

Примеры:

Менеджер отдела в универмагах, менеджер по закупкам, административный менеджер, операционный менеджер, ревизор филиала и районный менеджер для более чем 8 торговых точек/филиалов или более чем 3 000 квадратных метров торговой площади, менеджер по рекламе с ответственностью за всю рекламу бизнеса, включая оформление витрин, инспектор магазина.

	до 31.10.2021 EUR	с 01.11.2021 EUR	с 01.07.2022 EUR
а) до 5 подчиненных на 1 - 3 этаже.			
Год деятельности в 4 - 5	2.966,16	3.044,84	3.096,60
Год деятельности на 6-м году	3.203,04	3.281,72	3.337,51
Год деятельности	3.360,24	3.438,92	3.497,38
б) до 5 подчиненных на 1 - 3 этаже.	3.512,15	3.590,83	3.651,87
Год деятельност и в 4 - 5	3.280,59	3.359,27	3.416,38
Год деятельности на 6-м году	3.512,15	3.590,83	3.651,87
Год деятельности	3.669,37	3.748,05	3.811,77
в) более 5 подчиненных на 1 - 3 этаже.	3.865,88	3.944,56	4.011,62
Год деятельности в 4 - 5	3.512,15	3.590,83	3.651,87
Год деятельности	3.826,57	3.905,25	3.971,64

§ 4

Группы по оплате труда

Группа оплаты труда 1

Простая работа, даже при сложных физических нагрузках или отягчающих воздействиях окружающей среды.

Примеры:

Вывески, обслуживающий персонал, уборщики помещений, посудомойки, кухонные помощники, работники дворов, помещений и подвалов, складские работники с более простой работой, торговые помощники.

	до 31.10.2021 EUR	с 01.11.2021 EUR	с 01.07.2022 EUR
Почасовая заработная плата	12,14	12,35	11,79

Группа оплаты труда 2

Работа, требующая не менее 3 месяцев обучения или определенных навыков, особой сноровки, практики или опыта, а также работа с отягчающими воздействиями окружающей среды.

Примеры:

Швеи без подготовки, помощники уборщиц, помощники мо-делей, упаковщики, складские рабочие с более квалифицированной работой, водители электротележек, холодные официантки, кухонные помощники, работающие у плиты или готовящие еду, операторы подъемников, штатные носильщики, вторые водители.

	на 31.10.2021 EUR	с сайта 01.11.2021 EUR	с сайта 01.07.2022 EUR
--	-------------------------	------------------------------	------------------------------

до 3 месяцев	11,79	12,14	12,35
после этого	12,60	12,98	13,20

Группа оплаты труда 3

Работа, требующая не менее 6 месяцев обучения или определенных навыков, особой сноровки, практики, опыта и ответственности, а также работа с особоотягчающими воздействиями окружающей среды.

Примеры:

Кассир, второй водитель с бухгалтерской деятельностью, носильщик персонала в домах, где работает не менее 300 человек, работник морозильной камеры, если преимущественно работает в морозильных камерах, кухонный диктор, водитель вилочного и подъемного штабеля, подавальщик (полуквалифицированный), водитель транспортных средств с водительскими правами класса 3, швея, помощник уборщицы, помощник модельера после не менее 6 месяцев работы.

	до 31.10.2021 EUR	с 01.11.2021 EUR	с 01.07.2022 EUR
до 6 месяцев	12,60	12,98	13,20
после этого	13,62	14,03	14,27

Группа оплаты труда 4

Работа, требующая законченного профессионального образования. Законченное профессиональное образование эквивалентно как минимум 4 годам наглядной работы по той же специальности.

Примеры:

Ремесленники, такие как пекари, кондитеры, мясники, повара, слесари, плотники (если они не входят в группу оплаты труда 5), водители транспортных средств с классом водительских прав 3 с законченным профессиональным

образованием автомеханика или механика или, при отсутствии такого образования, с 4-летним непрерывным стажем вождения, служащие бензоколонок, настройщики пианино, пожарные, декораторы интерьеров, портные-передельщики, мельники, уборщицы, официанты и официантки.

	до	с	с
	31.10.2021	01.11.2021	01.07.2022
	EUR	EUR	EUR
Почасовая заработная плата	15,21	15,47	14,77

Группа оплаты труда 5

Работа, для которой требуется законченное профессиональное образование, которая выполняется самостоятельно и которая, как правило, требует более длительного опыта, чем необходимо, или связана с особой ответственностью.

Примеры:

Ремесленники, такие как пекари, кондитеры, мясники, повара, слесари, плотники, подмастерья (если они не входят в группу оплаты труда 4), водители транспортных средств с классом водительских прав 2, теле- и радиотехники, метрдотели, портные, печатники на печатных машинах (кроме трафаретных).

	на	с сайта	с сайта
	31.10.2021	01.11.2021	01.07.2022
	EUR	EUR	EUR
Почасовая заработная плата	17,62	18,09	18,40

§ 5 Пособие на обучение

Ежемесячные пособия для стажеров следующие

	до 31.08.2021 EUR	с сайта 01.09.2021 EUR	с сайта 01.09.2022 EUR
в 1. Учебный год	755,00	785,00	815,00
в 2. Учебный год	805,00	835,00	865,00
в 3. Учебный год	935,00	965,00	995,00

§ 6 Положение о средних предприятиях

Компании с численностью сотрудников до 25 человек (не считая стажеров и членов семей) могут платить на 6% меньше. Если трудовые отношения/обучение прекращаются по производственным причинам, работник имеет право на полную оплату по коллективному договору за последние 3 месяца трудовых отношений.

Положение МСП о заработной плате и вознаграждении за труд восстанавливается с обратной силой с 1 июля 2021 года (для вознаграждения за обучение с 1 сентября 2019 года) и продлевается до 30 июня 2023 года (для вознаграждения за обучение до 31 августа 2023 года). В каждом случае она будет прекращена без обратной силы. Оклады группы 1 первого, второго и третьего года работы будут повышаться отдельно следующим образом:

Среднее положение Зарплата группа 1

	ех	по состоянию на	по
	состоянию на	состоянию на	состоянию на
	01.07.2020	01.11.2021	01.07.2022
	EUR	EUR	EUR
1.			
Год деятельности	1.647,50	1.729,63	
1.772,03			
2.			
Год деятельности	1.655,00	1.729,63	
1.786,41			
3.			
Год деятельности	1.669,21	1.750,92	
1.806,77			

§ 7

Арбитражная комиссия

1. В случае разногласий по поводу толкования настоящего коллективного договора каждая сторона договора может передать этот вопрос на рассмотрение арбитражного совета, который должен состоять из равного числа представителей работодателя и работника, включая до трех почетных представителей, и который должен собраться в течение двух недель.
2. Представители назначаются каждой Стороной на индивидуальной основе. Личные и материальные расходы по арбитражному разбирательству несут сами члены Арбитражного совета.
3. Представители, назначенные договаривающимися сторонами, должны быть приглашены офисом торговой ассоциации в письменном виде с уведомлением за одну неделю с указанием предмета консультации.

§ 8

Заключительные положения

1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01.07.2021 года.
2. Коллективный договор от 14.08.2019 прекращает свое действие в то же время.
3. Настоящий коллективный договор может быть расторгнут любой из сторон с уведомлением за один месяц до конца месяца. Уведомление о расторжении договора должно быть направлено в письменной форме. Первая дата увольнения - 30.06.2023 (31.08.2023 для пособий на обучение).
4. Если группировка/перегруппировка в соответствии с настоящим коллективным договором приводит к более низкой оплате труда, чем оплата труда по предыдущему коллективному договору, разница предоставляется в качестве компенсационной надбавки. Эта компенсационная надбавка засчитывается в счет будущих повышений по коллективному договору до тех пор, пока размер новой заработной платы по коллективному договору не будет соответствовать предыдущей заработной плате, включая компенсационную выплату по коллективному договору. Сумма уравнительной надбавки учитывается при расчете коллективно согласованной специальной надбавки, если выполняются другие коллективно согласованные условия для получения права на нее.
5. Работники, прекратившие трудовые отношения до 30.09.2021, не имеют претензий по данному коллективному договору. Уже произведенные платежи не могут быть возвращены.

6. Копия настоящего соглашения должна быть открыто вывешена в каждом учреждении или предоставляться для ознакомления любому работнику по его просьбе.
7. Положения настоящего договора остаются в силе даже после его расторжения до заключения нового договора.

Шпорниц, 27.10.2021

Handelsverband Nord e.V.
Гамбург
Шлезвиг-Гольштейн
Мекленбург-Передняя
Померания

Кристиан
Лартц Дьерк
Бёкенхолт

От имени Ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
(ver.di).
Руководство Северного округа

Хайке Латтекамп
Корнелия Тёпфер

**Коллективный договор о
растаможивании товаров в
розничной торговле в
Федеральная земля Мекленбург-Передняя
Померания**

действительна с 01.07.2021

Между

Handelsverband Nord
e.V. Гамбург
Шлезвиг-Гольштейн
Мекленбург-Передняя
Померания

и

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
представленный Северным региональным
управлением

согласован следующий коллективный договор:

- 1. Личная сфера применения:** Положение распространяется на всех работников, чьи трудовые отношения установлены с компанией, связанной коллективными договорами розничной торговли по состоянию на 01.01.2014, и которые заняты исключительно в складском хозяйстве и пополнении запасов.

Деятельность по инвентаризации и пополнению запасов по смыслу настоящего коллективного договора - это простая или легкая деятельность в торговых залах*), которая связана исключительно с восстановлением товарных носителей путем заполнения их товарами в соответствии с заранее определенной схемой (например, "старое перед новым", соблюдение сроков годности). Сюда входит непосредственно связанная с этим деятельность, например, поддержание порядка и чистоты, маркировка цен и т.п., а также участие в инвентаризации в качестве помощника инвентаризатора.

**) складские помещения, которые также используются в качестве торговых залов и где деятельность по заполнению является физически тяжелой складской работой.*

не включены сюда.

В явном виде исключаются смешанные виды деятельности (например, с регулярными инвентаризациями; контакты с клиентами, выходящие за рамки основных форм вежливого взаимодействия; продажи и консультативные переговоры; виды деятельности, требующие принятия коммерческих решений, такие как утилизация, расшифровка и контроль (включая контроль МГД)). Это не означает преобладающую деятельность (§ 6 абзац 2 MTV не применяется). Даже незначительная доля других видов деятельности приводит к исключению из сферы действия данного положения.

2. Область применения: Регламент распространяется на множество аффилированных компаний, отдельных компаний, учреждений или торговых точек розничной торговли (далее - "розничная торговля"):

единица), если работодатель в соответствии со следующими положениями заявил, что - после определенного переходного периода - он, как правило, воздержится от использования договоров на выполнение работ и оказание услуг для деятельности по складированию и пополнению запасов в отделе продаж. Исключение: случаи непреодолимой силы (определение см. в решениях BGH от 21.08.2012 X ZR 138/11 и 146/11).

Отказ должен быть произведен либо

- a) в форме соглашения с профсоюзом ver.di или
- b) в форме соглашения с компанией или
- c) в форме добровольного обязательства, взятого на себя сотрудниками компании.

Работодатель должен немедленно проинформировать объединение работодателей (HDE или Handelsverband Nord e.V.) о заявлениях в соответствии с b) или c) с точным указанием подразделения, которое обязано немедленно проинформировать профсоюз (федеральный исполнительный совет или региональное отделение). Заявление вступает в силу после получения информации профсоюзом.

Переходным периодом считается период с начала применения ставок вознаграждения, регулируемых настоящим документом, до окончательного прекращения действия всех договоров на выполнение работ и оказание услуг по растаможиванию товаров и пополнению запасов в сфере продаж. В случае варианта c), переходный период не может превышать 4 месяца.

Во всех вариантах работодатель может заявить для подразделения, что он воздержится от использования договоров

на выполнение работ/услуг для
подразделения.

Работодатель должен сообщить об этом в заявлении в объединение работодателей (HDE или Handelsverband Nord e.V. e.V.). Работодатель должен проинформировать объединение работодателей (HDE или Handelsverband Nord e.V.), которое, в свою очередь, обязано незамедлительно проинформировать профсоюз (федеральный исполнительный комитет или региональное отделение).

Заявление вступает в силу после получения информации профсоюзом. В этом случае устройство в этот момент исключается из области применения. В отношении работников, занятых в это время вывозом запасов, вновь применяется коллективно согласованное положение о вознаграждении в соответствии с коллективным договором об оплате труда в розничной торговле в Мекленбурге-Передней Померании. Если в договорах в соответствии с пунктами а) и б) были предусмотрены отклонения, то они имеют преимущественную силу.

Положение о дедушке: На сотрудников, которые были приняты на работу до вышеупомянутого отказа, не распространяется действие данного коллективного договора "Оформление товара при продаже".

3. В рамках настоящего положения работники получают вознаграждение следующим образом:

С 06.00 до 20.00 часов Почасовое вознаграждение брутто по состоянию на 01.09.2021 г.

Евро 11,47

С 06.00 до 20.00 часов Почасовое вознаграждение брутто по состоянию на

01.07.2022 г.
Евро 11,66

В рабочее время с 20:00 до 22:00 и с 4:00 до 6:00 (поздний и ранний клиринг) в отступление от § 7 абз. 1 с) MTV предоставляется доплата за работу в ночное время в размере 20 % от вышеуказанного почасового вознаграждения. За работу в период с 22:00 до 4:00 применяется стандартная доплата за работу в ночное время в соответствии с § 7 № 1 с) MTV в размере 50% от вышеуказанного почасового вознаграждения.

4. Данный коллективный договор может быть расторгнут на тех же условиях, что и коллективный договор об оплате труда в розничной торговле в федеральной земле Мекленбург-Передняя Померания.
5. С момента вступления в силу нового коллективного договора о структуре заработной платы, он прекращает свое действие без последствий.

Заявление сторон коллективных переговоров

Данным коллективным договором стороны коллективного договора вносят свой вклад в сокращение передачи функций по оформлению товаров при продажах внешним поставщикам услуг.

Профсоюз ver.di неоднократно отмечал в прошлом, что, по его мнению, условия труда у внешних поставщиков услуг в целом следует оценивать как нестабильные. Защита коллективных договоров в секторе розничной торговли не распространяется на работников внешних поставщиков услуг.

С точки зрения работодателей, модель "контракт на работу" в принципе является альтернативой, обеспеченной свободой договора. Возможности возвращения

деятельности в штат самих работодателей зависят от экономических соображений, а значит, и от подходящих условий коллективного договора. В результате была достигнута общая цель - использовать коллективный договор для того, чтобы способствовать возвращению деятельности по хранению и пополнению запасов, переданной на аутсорсинг, собственному персоналу компании.

способствовать расширению сферы применения коллективных договоров в розничной торговле путем разработки рамочных условий таким образом, чтобы эта деятельность все чаще осуществлялась с привлечением собственных сотрудников розничных компаний. Не является целью продвижение моделей, в которых существующие функции разделяются и, таким образом, создаются рабочие места более низкой квалификации.

Данный коллективный договор является переходным соглашением до согласования новой структуры оплаты труда. Он не вмешивается в действующую систему классификации и не предопределяет будущую структуру оплаты труда в розничном секторе, которая должна быть разработана совместно.

Шпорниц, 27.10.2021

Handelsverband Nord e.V.
Гамбург - Шлезвиг-
Гольштейн Мекленбург-
Передняя Померания

Кристиан ЛартцДьерк

Бёкенхольт Для

ver.di -
Союз объединенных служб (ver.di).
Руководство Северного округа

Хайке ЛаттекампКорнелия Тёпфер

Коллективный договор Мекленбург- Передняя Померания 09.07.2021 (в евро)

Группа вознаграждений	Год деятельности	с 01.07.20	по состоянию на 01.11.21	по состоянию на 01.07.22
1	1.	1647,50	1729,63*	1772,03*
	2.	1692,59	1743,37	1813,08*
	3.	1775,75	1829,02	1860,11
	4.	1855,61	1911,28	1943,77
	после этого	1977,06	2036,37	2070,99
2	1.	1935,48	1993,54	2027,43
	2.	1977,06	2036,37	2070,99
	3.	2016,44	2076,93	2112,24
	4.	2096,32	2159,21	2195,92
	5.	2176,19	2241,48	2279,59
	6.	2256,06	2323,74	2363,24
	7.	2419,07	2491,64	2534,00
	после этого	2622,58	2701,26	2747,18
3	1.	2252,77	2320,35	2359,80
	2.	2334,82	2404,86	2445,74
	3.	2414,71	2487,15	2529,43
	4.	2574,44	2651,67	2696,75
	5.	2734,59	2813,27	2861,10
	6.	2849,31	2927,99	2977,77
	после этого	3006,52	3085,20	3137,65
4a	1.-3.	2574,44	2651,67	2696,75
	4.-5.	2813,20	2891,88	2941,04
	6.	2966,16	3044,84	3096,60
	после этого	3124,44	3203,12	3257,57
4b	1.-3.	2813,20	2891,88	2941,04
	4.-5.	3045,84	3124,52	3177,64
	6.	3203,04	3281,72	3337,51
	после этого	3360,24	3438,92	3497,38
4c	1.-3.	3045,84	3124,52	3177,64
	4.-5.	3280,59	3359,27	3416,38
	6.	3436,74	3515,42	3575,18
	после этого	3592,88	3671,56	3733,98

* Специальные увеличения

5a	1.-3.	2966,16	3044,84	3096,60
	4.-5.	3203,04	3281,72	3337,51
	6.	3360,24	3438,92	3497,38
	после этого	3512,15	3590,83	3651,87
5b	1.-3.	3280,59	3359,27	3416,38
	4.-5.	3512,15	3590,83	3651,87
	6.	3669,37	3748,05	3811,77
	после этого	3865,88	3944,56	4011,62
5c	1.-3.	3512,15	3590,83	3651,87
	4.-5.	3826,57	3905,25	3971,64
	6.	4138,87	4217,55	4289,25
	после этого	4451,16	4529,84	4606,85
Группа оплаты труда	Месяцы	€/час с 01.07.20	€/час по состоянию на 01.11.21	€/час по состоянию на 01.07.22
1		11,79	12,14	12,35
2	до 3 мес.	11,79	12,14	12,35
2	после этого	12,60	12,98	13,20
3	до 6 мес.	12,60	12,98	13,20
3	после этого	13,62	14,03	14,27
4		14,77	15,21	15,47
5		17,62	18,09	18,40
Учебный год		€/месяц с 01.09.20	€/мес. с 01.09.21	€/мес. с 01.09.22
1-й год обучения		755,00	785,00	815,00
2-й год обучения		805,00	835,00	865,00
3-й год обучения		935,00	965,00	995,00
Расценка товаров		€/час с 01.07.20	€/час по состоянию на 01.09.21	€/час по состоянию на 01.07.22
		11,14	11,47	11,66

Положение о средних предприятиях

Группа вознаграждений	Год деятельности	с 01.07.20	по состоянию на 01.11.21	по состоянию на 01.07.22
1	1.	1647,50	1729,63*	1772,03°
	2.	1655,00	1729,63*	1786,41°
	3.	1669,21	1750,92*	1806,77°
	4.	1744,27	1796,60	1827,14
	после этого	1858,44	1914,19	1946,73
	2	1.	1819,35	1873,93
2	2.	1858,44	1914,19	1946,73
	3.	1895,45	1952,31	1985,51
	4.	1970,54	2029,66	2064,16
	5.	2045,62	2106,99	2142,81
	6.	2120,70	2184,32	2221,45
	7.	2273,93	2342,14	2381,96
	после этого	2465,23	2539,18	2582,35
	3	1.	2117,60	2181,13
3	2.	2194,73	2260,57	2299,00
	3.	2269,83	2337,92	2377,66
	4.	2419,97	2492,57	2534,95
	5.	2570,51	2644,47	2689,43
	6.	2678,35	2752,31	2799,10
	после этого	2826,13	2900,09	2949,39
	4a	1.-3.	2419,97	2492,57
4a	4.-5.	2644,41	2718,37	2764,58
	6.	2788,19	2862,15	2910,80
	после этого	2936,97	3010,93	3062,12
	4b	1.-3.	2644,41	2718,37
4b	4.-5.	2863,09	2937,05	2986,98
	6.	3010,86	3084,82	3137,26
	после этого	3158,63	3232,58	3287,54
	4c	1.-3.	2863,09	2937,05
4c	4.-5.	3083,75	3157,71	3211,40
	6.	3230,54	3304,49	3360,67
	после этого	3377,31	3451,27	3509,94

* Специальная надбавка не менее 10,45 евро/час.

° Специальная надбавка мин. 10.20 евро/час.

5a	1.-3.	2788,19	2862,15	2910,80
	4.-5.	3010,86	3084,82	3137,26
	6.	3158,63	3232,58	3287,54
	после этого	3301,42	3375,38	3432,76
5b	1.-3.	3083,75	3157,71	3211,40
	4.-5.	3301,42	3375,38	3432,76
	6.	3449,21	3523,17	3583,06
	после этого	3633,93	3707,89	3770,92
5c	1.-3.	3301,42	3375,38	3432,76
	4.-5.	3596,98	3670,94	3733,34
	6.	3890,54	3964,50	4031,90
	после этого	4184,09	4258,05	4330,44

Группа оплаты труда	€/час	€/час	€/час
	с 01.07.20	по состоянию на 01.11.21	по состоянию на 01.07.22
1	11,08	11,41	11,61
2 а) до 3 месяцев	11,08	11,41	11,61
2 б) после этого	11,84	12,20	12,41
3 а) до 6 месяцев	11,84	12,20	12,41
3 б) впоследствии	12,80	13,19	13,41
4	13,88	14,30	14,54
5)	16,56	17,00	17,30
Пособие на обучение			
Пособие на обучение	€	€	€
	с 01.09.20	по состоянию на 01.09.21	по состоянию на 01.09.22
1. обучение.-J.	710,00	737,90	766,10
2. Ausb.-J.	760,00	784,90	813,10
3. Ausb.-J.	880,00	907,10	935,30
Расценка товаров			
Расценка товаров	€/час	€/час	€/час
	с 01.07.20	по состоянию на	по состоянию на

		01.11.21	01.07.22
	10,47	10,78	10,96

Handelsverband Nord e.V.

Главный офис

Хмелевая дорога 65

24103 Киль

Тел. 04 31 / 97407-0

Факс 04 31 / 97407-24

электронная почта

info@hvnord.de

Интернет

www.hvnord.de

Graf-Schack-Allee 10a

19053 Шверин

Тел. 03 85 / 3 97 71 36

Факс 03 85 / 3 92 31 45

e-mail sn@hvnord.de

ул. Крепелинер, 92

18055 Росток

Тел. 03 81 / 45 33 32

Факс 03 81 / 4 93 48 95

e-mail hro@hvnord.de

Jahnstraße 3 d

17033 Нойбранденбург

Тел. 03 95 / 5 81 48-0

Факс 03 95 / 5 81 48-30

e-mail nb@hvnord.de

Гроссе Беккерштрассе 3

20095 Гамбург

Тел. 040 / 36 98 12-0

Факс 040 / 36 98 12-22

e-mail hh@hvnord.de