

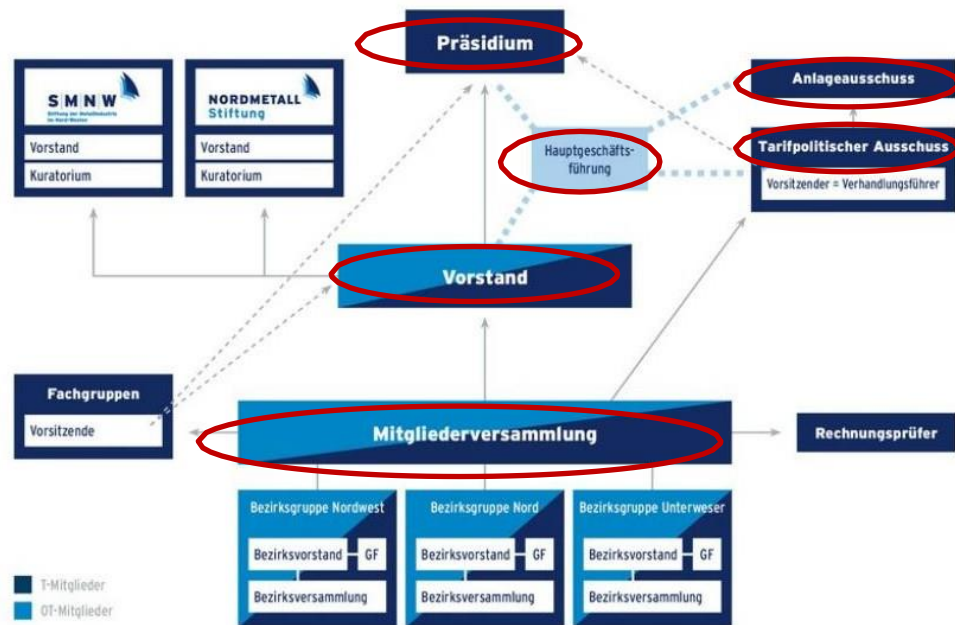
Законодательная основа и политика в области тарифных соглашений – Переговоры о тарифах 2022 года в отраслях металлообработки и электротехнической промышленности

Содержание

1. Основные принципы
2. Тарифные соглашения
3. Политика в области тарифных соглашений - переговоры о тарифах 2022 года в отраслях металлообработки и электротехнической промышленности
4. Результаты тарифных переговоров в отрасли за 2022 г.

1. Основные принципы

Объединение работодателей NORDMETALL



2. Основные принципы Зонтичные объединения



IG Metall

Правовая основа тарифных переговоров и политика в сфере тарифных соглашений - образование комиссий по переговорам

Организационная структура профсоюза IG Metall

Правление

Избирается делегатами от всех местных отделений, на съезде профсоюза (каждые 5 лет)
координирует национальные требования к коллективным переговорам

Районное руководство всех семи районов

Назначается правлением - формирует переговорные комиссии, разрабатывает переговорные требования по отношению к правлению

Сотрудники/административный офис

Местное отделение, контакт с членами на отдельных рабочих местах, проведение регулярных общих собраний, подготовка требований для коллективных переговоров на основе собранной информации

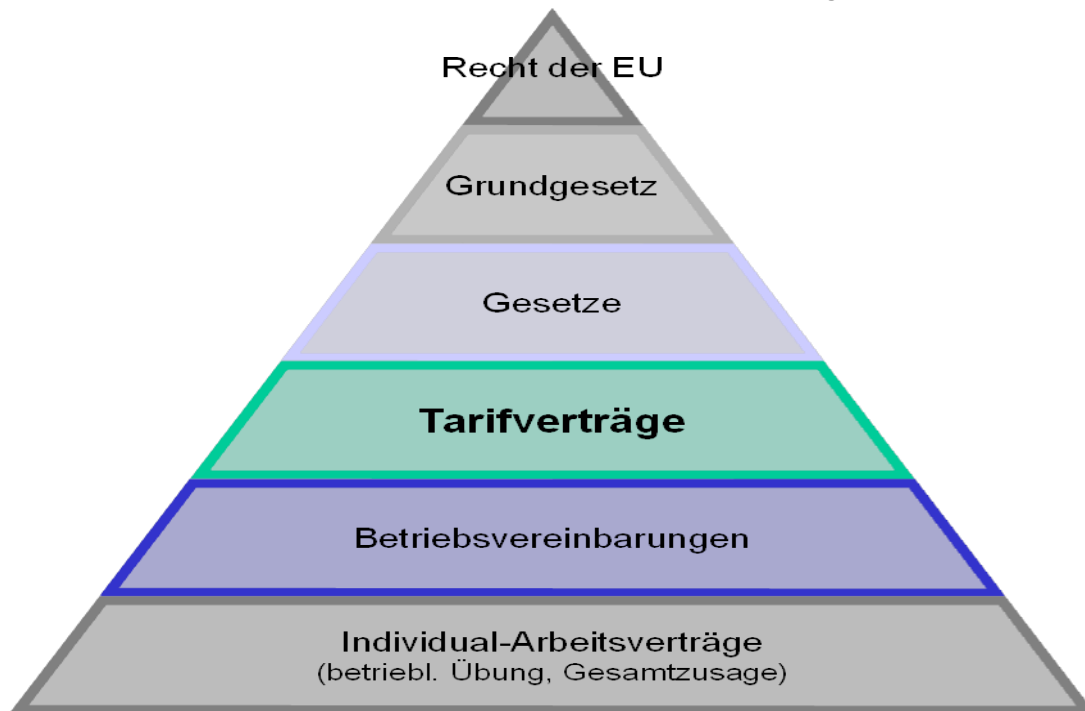
Комиссии по коллективным переговорам формируются для всех отраслей в округах; по возможности, в них должны участвовать все компании, где трудятся члены профсоюза.

Комиссии по переговорам разрабатывают требования и голосуют по вопросу о расторжении коллективного договора.

Профсоюзное руководство района формулирует требования коллективного договора - оплата труда, рабочее время, отпуск, обучение и т.д.

2. Основные принципы

Источники права в немецком трудовом законодательстве



Закон-во о тарифных соглашениях



Взаимоотношения объединений
работодателей и профсоюзов



Законодательство об устройстве
предприятий

работодатель производственный совет



Договорные отношения в трудовом
праве - взаимоотношения

работодатель - работник

IG Metall

Закон о деятельности предприятий

Закон о деятельности предприятий регулирует создание производственных советов в компаниях с 5 и более работниками. Право голоса и возможность участия в выборах не связаны с членством в профсоюзе.

Производственные советы являются частью предприятия. Могут существовать производственные советы, в которых ни один член производственного совета не является членом профсоюза. Производственные советы не имеют никакого отношения к ведению переговоров о заключении коллективного договора. Производственные советы отвечают за соблюдение федерального законодательства, законодательства федеральных земель и ЕС. В тех случаях, когда коллективные договоры возлагают задачи на производственные советы - распределение рабочего времени, организация отпусков, обучение - производственные советы несут ответственность за выполнение этих задач.

Профсоюзная организация на уровне предприятия

Профсоюзам разрешается привлекать членов на рабочем месте и вне его; при этом работа рабочего места не должна нарушаться.

Профсоюзы должны быть приглашены на собрания компании, если в компании есть члены профсоюза.

Профсоюзы могут создавать организационные группы и проводить собрания на рабочем месте. Они направляют избранных представителей в местные профсоюзные органы. Через эти органы члены профсоюза на рабочем месте оказывают влияние на органы власти на муниципальном, районном, национальном и европейском уровнях.

Начиная с уровня рабочего места, профсоюзы свободны от связей с руководством и политическими органами. Они финансируются исключительно за счет взносов, что обеспечивает их независимость.

2. Основные принципы Законодательство в сфере тарифных соглашений



Содержание

1. Основные принципы
2. Тарифные соглашения
3. Политика в области тарифных соглашений - переговоры о тарифах 2022 года в отраслях металлообработки и электротехнической промышленности
4. Результаты коллективных переговоров в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности, а также в других отраслях за 2022 г.

2. Tarifные соглашения

Виды тарифных соглашений

Виды по охвату

- Территориальные тарифных соглашений
- Дополняющие тарифные соглашения
- Коллективные договоры отдельных предприятий

Виды по содержанию

- Общие тарифные соглашения
- Рамочные соглашения об оплате труда
- Тарифное соглашение, регулирующее оплату труда
- ...



2. Tarifные соглашения

Примеры

- ↘ **Общее тарифное соглашение (MTV)**
 - Регулирует трудовые отношения

- ↘ **Рамочное тарифное соглашение об оплате труда (ERA)**
 - Регулирует вознаграждение и методы его выплаты

- ↘ **Тарифное соглашение об оплате труда (TV Entgelt)**
 - Регулирует размер оплаты труда

2. Tarifные соглашения

Структура и содержание общего тарифного соглашения

§ 1	Зона действия	§ 10	Отпуск
§ 2	Условия труда	§ 11	Невыход на работу, препятствие работе, освобождение от работы
§ 3	Рабочее время	§ 12	Выплата зарплаты в случае болезни
§ 4	Спец. регулирование отдельных профессий	§ 13	Выплаты в случае смерти
§ 5	Неполная занятость	§ 14	Прекращение трудовых отношений
§ 6	Сверхурочная работа, работа в ночное время, работа по воскресеньям и в праздничные дни	§ 15	Повторный прием на работу
§ 7	Дополнительные выплаты	§ 16	Истечение исковой давности
§ 8	Расчет средней почасовой оплаты	§ 17	Переходные и заключительные положения
§ 9	Гарантирование заработка для пожилых сотрудников		

2. Tarifные соглашения

Структура и содержание тарифного соглашения об оплате труда

§ 1	Зона действия	§ 10	Комиссионное вознаграждение
§ 2	Тарификация	§ 11	Невыход на работу, препятствие работе, освобождение от работы
§ 3	Принципы тарификации	§ 12	Расчет и выплата вознаграждения
§ 4	Шкала окладов	§ 13	Надбавки за нагрузку
§ 5	Разряды оплаты труда	§ 14	...
§ 6	Принципы вознаграждения	§ 15	...
§ 7	Сдельная оплата труда	§ 16	Переходные и заключительные положения
§ 8	Премиальная оплата труда		
§ 9	Целевое вознаграждение		

2. Tarifные соглашения

Содержание рамочного тарифного соглашения об оплате труда

übertragene Arbeit		Kenntnisse und Fertigkeiten			
EG 2	Tätigkeiten	Ablauf und Ausf ührung ... festgelegt	... im Einzelnen	bis 4 Wochen	
EG 3			weitgehend	mehr als 4 Wochen	
EG 4			teilweise	2 Jahre fachspez . Ausbildung	
EG 5	sachbearb .	. / .	Erledigung ... vorgegeben	weitgehend	3 Jahre Berufsausbildung
EG 6	Aufgaben bzw. Facharbeiten	schwierige		überwiegend	+ mehrj ährige Berufserfahrung
EG 7		umfassende		teilweise	+ spezielle Weiterbildung
EG 8	Aufgaben - gebiete	fachgebiets übergreifend		im Rahmen bestimmten	Fachschulausbildung
EG 9		komplex		von / .	Hochschulausbildung
EG 10	Aufgaben - berei che	. / .		Richtlinien allgemeinen	(UNI, TU, FH)
EG 11		komplex	teilweise nach allgem. Richtlinien		+ langj . Berufserfahrung

2. Tarifные соглашения

Содержание соглашения об оплате труда

Таблица зарплат Гамбург/Унтервезер (Браке), действ. с 1 апреля 2018					
Группа	Базовая ступень	Основная ступень	Доп. 1	Доп. 2	Доп. 3
EG 1	Вознаграждение ученика				
EG 2	2546	2638	-	-	-
EG 3	2625	2721	2815	-	-
EG 4	2767	2847	2925	3006	-
EG 5	3047	3125	3205	3281	3362
EG 6	3289	3367	3488	3565	3644
EG 7	3530	3639	3757	3863	3973
EG 8	4161	4266	4389	4497	4603
EG 9	4817	4956	5076	5218	-
EG 10	5493	5714	5871	-	-
EG 11	6203	6420	-	-	-

2. Тарифные соглашения

Содержание тарифных соглашений: специальные выплаты

- **Дополнительные отпускные** в размере 50% за каждый день отпуска (§ 3 циф. 10.3.1 MTV NH/SH/MV)
- Специальная выплата от 25% до 55% месячного заработка в зависимости от стажа работы на 1 декабря (так называемая **премия к Рождеству**) (коллективный договор Специальная выплата компании) (TV BS)
- Тарифное соглашение о выплате дополнительного вознаграждения (TV T-ZUG):
 - **Сумма выплат** по тарифному договору составляет 27,6% от месячного заработка по состоянию **на 28 февраля**
 - **Тарифная выплата (А)** в размере 27,5% от месячного заработка по состоянию **на 31 июля**
 - **Тарифная выплата (В)** в размере 12,3% от разрядной ставки 5 (2022: €384,38) **на 31 июля**.

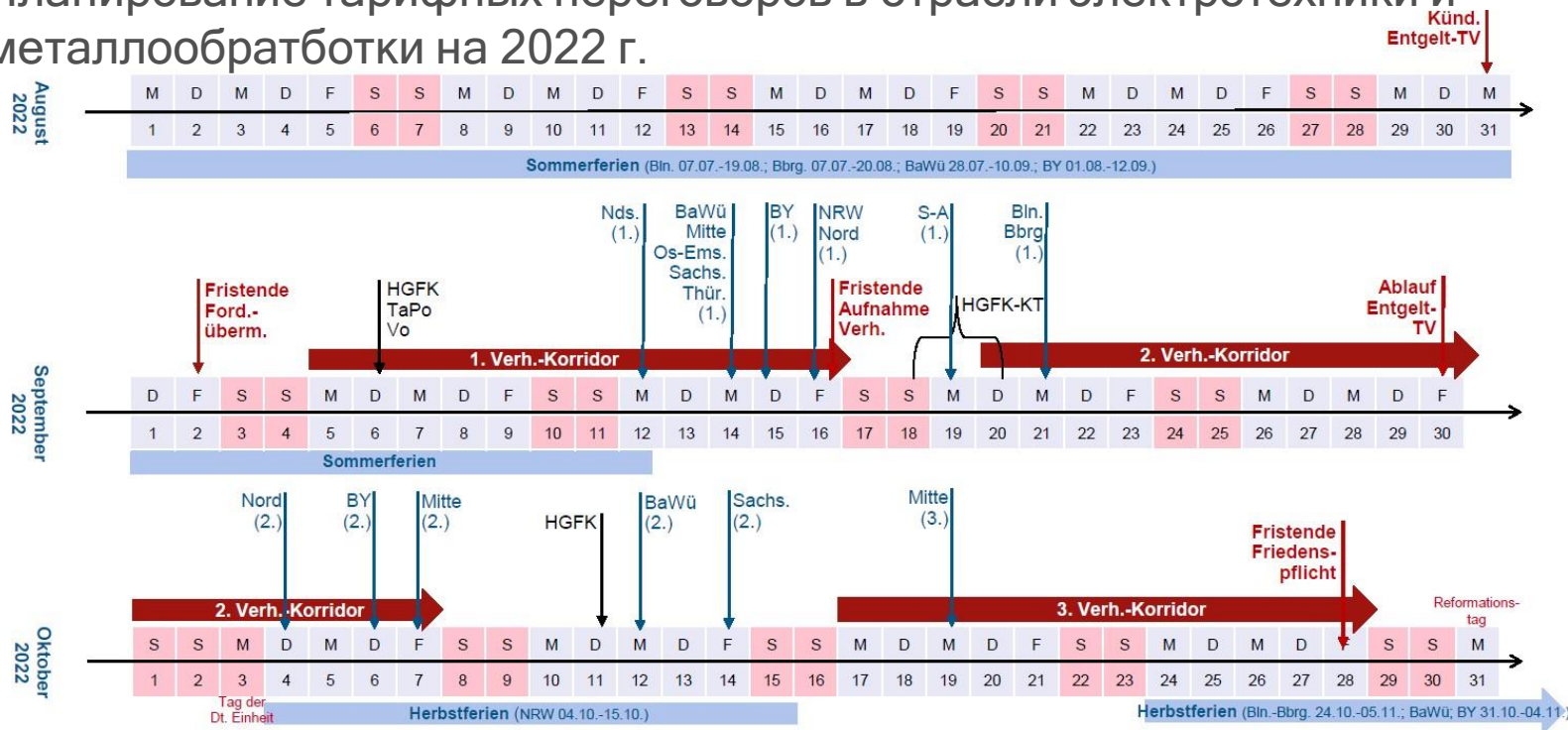
2. Tarifные соглашения

Дополнительные моменты, регулируемые тарифом:

- Лизинг велосипедов
- Дополнительное пенсионное страхование от предприятия
- Уменьшение рабочих часов в в предпенсионной фазе
- Заемный труд и работа по договору подряда
- Повышение квалификации
- ...

3. Политика в области тарифных соглашений

Планирование тарифных переговоров в отрасли электротехники и металлообработки на 2022 г.



3. Политика в сфере тарифных соглашений

Тарифные переговоры в 2022 в отрасли металлообработки и электротехники: требования профсоюза IG Metall

- Повышение на **8,0 процентов** вознаграждений для укрепления доходов работников - иными словами, повышение зарплат сотрудников и выплат ученикам
- Срок действия - 12 месяцев
- Социальный компонент для работников низших тарифных разрядов и учеников

3. Политика в сфере тарифных соглашений

Тарифные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: отказ от забастовок

На время **отказа от забастовок** сторонам коллективных договоров запрещены меры трудовой борьбы, стороны обязаны сдерживать работников от мер, нарушающих социальный мир

Реклама профсоюзов в принципе разрешена

3. Политика в сфере тарифных соглашений

Тарифные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: Формы забастовок

- Внутрифирменная короткая/“предупредительная забастовка“



нет выплат забастовщикам

Краткая/предупредительная забастовка на ряде предприятий

- Однодневные забастовки:** правление IG Metall принимает решение, будет ли проводиться забастовка и где, если да
- Дальнейшая ступень эскалации перед голосованием После голосования на предприятии+решение правления проводится забастовка (предупредительная)

с выплатой забастовочной компенсации

- Забастовка по итогам голосования**



с с выплатой забастовочной компенсации

3. Политика в сфере тарифных соглашений

Тарифные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: поддержка участвующих в забастовке от IG Metall

Примерный расчет:

Доход до вычета налогов: 3.000 евро

Членский профвзнос (1 % от "грязной" зарплаты): 30 евро

Поддержка бастующего в неделю при условии вступления в профсоюз до голосования о забастовке:

↘ 3 - 12 мес.: 360 евро (Ø-взнос последних 3 месяцев *12)

↘ 12 - 60 мес.:

↘ свыше 60 мес.: 390 евро (Ø-взнос последних 3 месяцев *13)

420 евро (Ø-взнос последних трех месяцев *14)



3. Политика в сфере тарифных соглашений

Тарифные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: поддержка в случае забастовки со стороны NORDMETALL

Поддержка:

Потери рабочего времени из-за забастовки в размере среднечасового заработка за вычетом собственного участия

Собственное участие предприятия:

- При забастовке более трех часов в день,
- При двух забастовочных днях более двух с половиной часов в каждый
- При трех и более днях с забастовкой свыше двух часов в день

Когда от общего коллективно согласованного рабочего времени работников, участвующих во всех днях забастовки, выпадает в.у. время.



IG Metall

Философия тарифных соглашений

Коллективные договоры заключаются без привязки договаривающихся сторон друг к другу, профсоюзов - к предприятиям, а обеих договаривающихся сторон - к государственным учреждениям; основной принцип - переговоры. Государство регулирует только то, что есть тарифное соглашение и кто вправе его заключать, посредством Закона о коллективных договорах (**полномочие на заключение тарифного соглашения**).

Регистры тарифных соглашений создаются в Федеральном министерстве труда и министерствах труда земель

Ход переговоров о заключении тарифного соглашения

Коллективный договор расторгается профсоюзом или объединением работодателей по отношению к соответствующему партнеру по договору.

Организируются первоначальные переговоры о заключении коллективного договора; на них происходит обмен позициями.

На национальном уровне пилотный район определяется исполнительным комитетом профсоюза и федеральным исполнительным комитетом работодателей.

Коллективные переговоры ведутся во всех семи районах с соответствующим комитетом по переговорам профсоюза и советами членов объединений работодателей.

Параллельно проводятся информационные встречи для участников

3. Политика в сфере тарифных соглашений

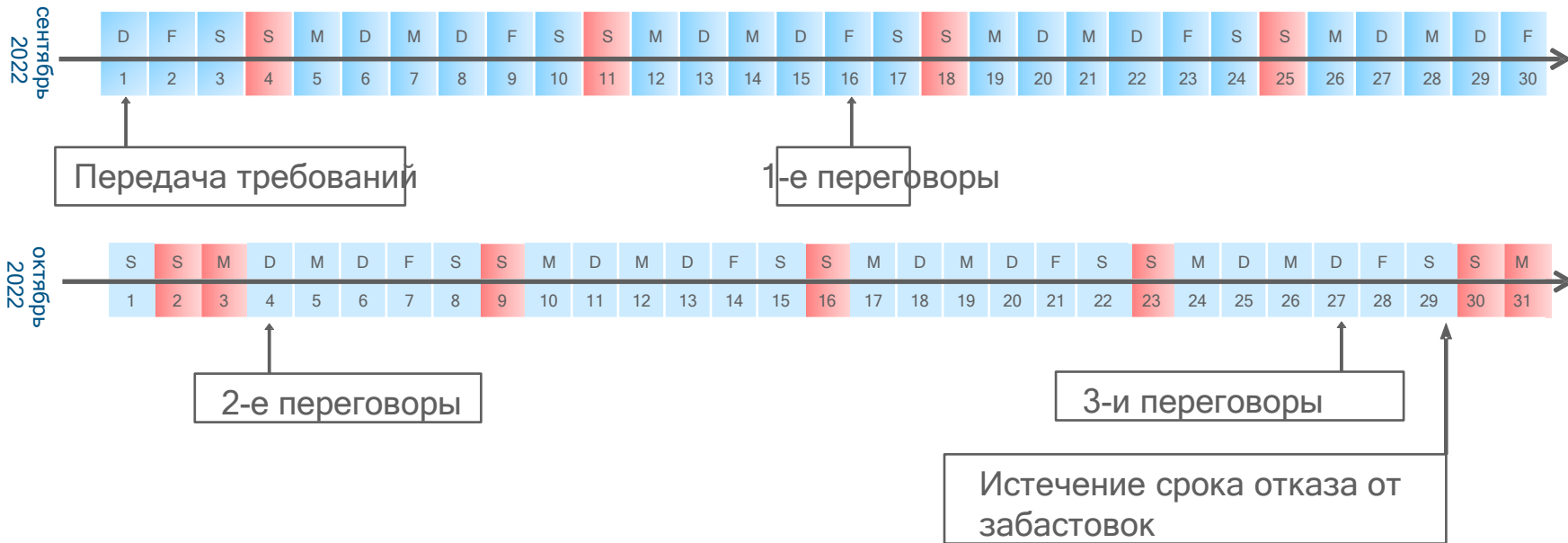
Тарифные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки

Примирительные и арбитражные процедуры на предприятиях металлообрабатывающей отрасли

- **§ 1, Передача требований:** до **4 недель** до истечения срока тарифного соглашения
 - Передача требований 01.09.2022
- **§ 2, Начало переговоров:** до **2 недель** до истечения срока тарифного соглашения
 - 1-е переговоры 16.09., 2-е - 04.10., 3-и переговоры 27.10. и 4-е переговоры 10.11.
- **§ 3, Отказ от забастовок:** до **4 недель** после истечения срока тарифного соглашения
 - Freitag, 28.10.2022, 24 Uhr

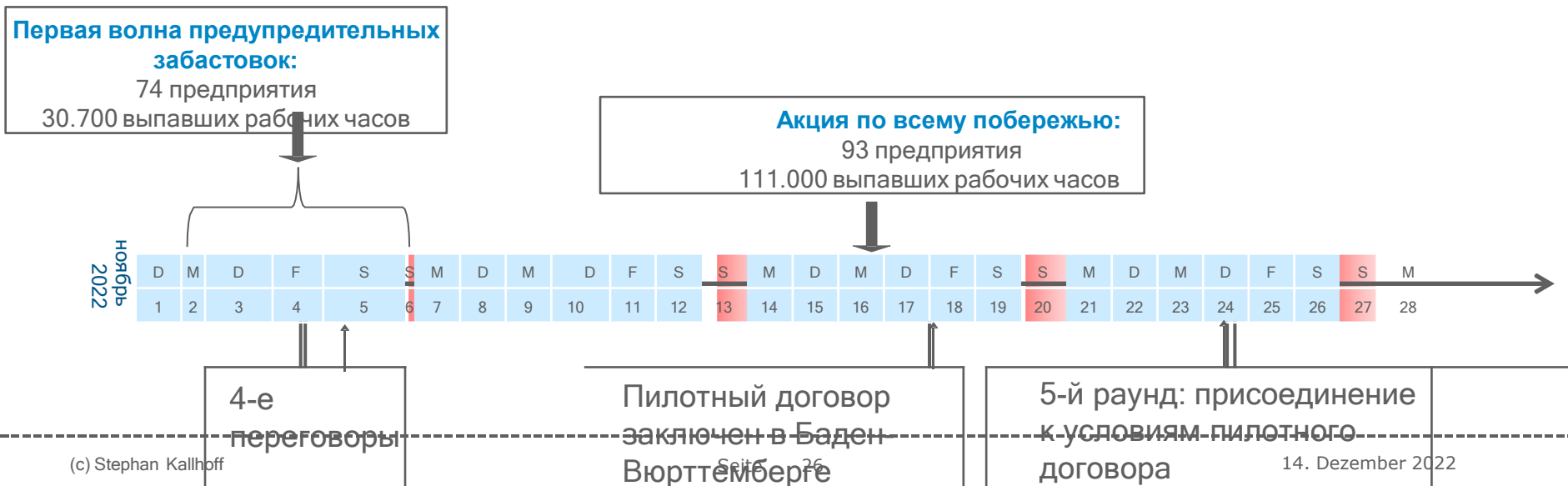
3. Политика в сфере тарифных соглашений

Тарифные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: процедура



3. Политика с фере тарифных соглашений

Тарифные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: процедура



3. Политика с фере тарифных соглашений

Тарифные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: трудовая борьба

	Забастовки на предприятиях	Участвующие сотрудники	Выпавшие рабочие часы
2016	121	20.700	91.200
2018 (с однодневными)	192	55.100	294.400
2022	184	40.300	167.000

По состоянию на
23.11.2022

Заклучение тарифного соглашения

Результат предварительного коллективного договора в пилотном округе должен быть обсужден во всех округах - в переговорной комиссии и на предприятиях. Комиссия по коллективным переговорам принимает решение в пилотном районе. Правление профсоюза IG Metall обсуждает предложение переговорной комиссии пилотного района со всеми другими районами, входящими в правление, а затем утверждает коллективный договор в пилотном районе. Профсоюз и работодатель заключают новый коллективный договор и регистрируют его в реестре коллективных договоров (это придает коллективному договору юридическую силу по отношению к третьим лицам).

На срок действия коллективного договора действует **обязательство воздерживаться от забастовок = Работодатель обязуется выплачивать оговоренные суммы, профсоюз обязуется не объявлять забастовки и призывать своих членов соблюдать договор**

Переговоры, не заканчивающиеся подписанием соглашения

Одна сторона объявляет, что коллективные переговоры не увенчались успехом. В пилотном районе готовится забастовка. 75% плюс 1 голос всех членов профсоюза в пилотном районе должны проголосовать за забастовку, чтобы она состоялась. Если результат положительный, принимаются меры по проведению забастовки; **Цель забастовки - вернуться к переговорам**

В Германии и Швейцарии меньше всего забастовочных дней в мире

4. Tarifные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: результаты

Срок 24 месяца (с 1 октября 2022 до 30 сентября 2024)

действия: - Инфляционная компенсация в размере 3 000 евро, выплачиваемая двумя частями по 1 500 евро каждая, начиная с декабря 2022 года и декабря 2023 года.

Структура:

Даты выплат могут изменяться.

- Повышение зарплат: 1-я ступень 5,2 % с 1 июня 2023
2-я ступень 3,3 % с 1 мая 2024
- Фактическое повышение тарифных выплат с февраля 2023
- Автоматическая дифференциация выплат на 2023 и 2024 г.



4. Tarifные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: результаты



4. Tarifные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: результаты



4. Tarifные переговоры 2022 г. в отрасли электротехники и металлообработки: результаты

- **Тарифное соглашение о выплате „инфляционной компенсации“**
- **Вступление в действие:** 24 ноября 2022
- **Срок действия:** 31 декабря 2024
- **Структура:**

