

между

NORDMETALL e.V.

объединением металлообрабатывающей и электротехнической промышленности, г.
Гамбург,

и

профсоюзом IG Metall, руководством округа Северного побережья Германии, г. Гамбург

заключается
нижеследующее

тарифное соглашение об удаленной работе
(TV MobA)

§ 1
Область
действия

1. Действие данного тарифного соглашения распространяется на весь регион соответствующего общего тарифного соглашения.
2. Тарифное соглашение определяет минимальные условия труда. Дополнительные положения могут быть согласованы в рабочем соглашении между работодателем и производственным советом.

Такие положения не могут иметь отклонения от коллективного договора в ущерб работникам, даже в отдельных частях.

Более благоприятные для работника положения могут быть оговорены в индивидуальном трудовом договоре.

Права производственного совета остаются неизменными, если только в данном тарифном соглашении не содержится соответствующее положение.

§ 2
Цель и определение понятий

1. Удаленная работа должна способствовать улучшению совместимости работы и личной жизни и обеспечивать гибкую организацию рабочего времени и места работы в личных интересах и интересах компании.
2. Удаленная работа включает в себя все виды деятельности, предусмотренные трудовым договором, которые выполняются временно (гибко) или регулярно (в фиксированные дни) вне официального места работы. Она не ограничивается работой с использованием мобильных устройств.
3. К удаленной работе не относятся виды деятельности или формы работы, которые в силу своего характера должны выполняться вне места работы, например, дежурство по вызову, дежурство на рабочем месте, домашняя работа, продажи, обслуживание и сборка или аналогичные виды деятельности.

§ 3
Тарифные рамочные условия

1. Стороны соглашения могут договориться об удаленной работе путем заключения добровольного трудового соглашения. При этом должны соблюдаться следующие принципы:
 2. работники не должны испытывать никаких неудобств в результате их желания либо отказа или же прекращения режима удаленной работы.
 3. должна соблюдаться продолжительность установленного законом и согласованного тарифным соглашением рабочего времени.

1. Сотрудники не обязаны быть в доступе вне оговоренного времени удаленной работы
2. Работа в отпуске и праздничные дни не допускается.
3. Право работников на участие в собраниях отделов и рабочих совещаниях в соответствии со статьей 43 Закона предприятий (BetriVG) и в собраниях для лиц с тяжелыми формами инвалидности в соответствии с § 178 f,p- 6 части IX Социального кодекса (SGB IX) остается в силе.

4. При удаленной работе в рамках установленных законом положений работники подлежат защите в рамках обязательного страхования от несчастных случаев.
5. При необходимости работникам предлагается обучение техническим аспектам удаленной работы.

§ 4 Правила работы

1. При заключении соглашения об удаленной работе в нем следует оговорить, при каких условиях может выполняться и использоваться удаленная работа.

Подлежат урегулированию следующие аспекты:

- Сотрудники и руководители согласовывают индивидуальную ситуацию, период и частоту удаленной работы сотрудника. Интересы работника и компании должны быть учтены должным образом.
- Рабочее время должно документироваться либо в целом, либо подлежать детальной фиксации. Задokumentированное время должно быть внесено или добавлено в существующие системы учета рабочего времени в рамках существующих правил компании.

Протокольная пометка:

Обязанность фиксировать рабочее время распространяется на всех сотрудников, которые должны учитывать свое фактическое рабочее время в т.ч. вне модели удаленной работы.

- Кроме того, могут быть приняты правила, касающиеся следующих пунктов:
 - Присутствие на предприятии
 - Место проведения рабочего времени (действующий временной интервал для удаленной работы)
 - Средства труда
 - Защита данных
 - Контроль выполнения заданий и поведения
 - Механизмы разрешения конфликтов
2. Если стороны согласуют добровольное соглашение об удаленной работе в соответствии с вышеописанными критериями, следующие тарифные нормы будут действовать для работников, подпадающих под действие такого соглашения:

Регулярное рабочее время в соответствии с § 3 Общего тарифного соглашения для Гамбурга и окрестностей, Шлезвиг-Гольштейна, а также Мекленбурга-Передней Померании от 03.07.2008 / Общим тарифным соглашением для региона Нижнего Везера от 03.07.2008 / Общим тарифным соглашением для Северо-Западной части Нижней Саксонии от 03.07.2008 распределяется для занятых в режиме удаленной работы (без учета индивидуальных договоренностей о распределении рабочего времени на меньшее количество дней) на рабочую неделю с понедельника по пятницу. Сотрудникам также разрешено работать удаленно по субботам на добровольной основе для подготовки к последующей работе и анализа выполненных задач.

Сверхурочные при удаленной работе оплачиваются только в случае, если они заранее были запрошены руководителем и были одобрены производственным советом. Размер доплат ориентируется на величины, указанные в § 7 общего тарифного соглашения для Гамбурга и окрестностей, Шлезвиг-Гольштейна, а также Мекленбурга-Передней Померании от 03.07.2008 / общего тарифного соглашения для северо-западной части Нижней Саксонии от 03.07.2008, а также §§ 4 - 6 общего тарифного соглашения для региона Нижнего Везера от

03.07.2008.

Сотрудники, трудящиеся в режиме удаленной работы, не имеют права на надбавки за труд в ночное время, за исключением случаев, когда работа в ночное время выполняется по прямому распоряжению руководителя или обязанность быть на связи в это время также возложена руководителем, причем работник в это время выполняет работу.

**§ 5
Время отдыха**

Для сотрудников на удаленной работе время отдыха между окончанием ежедневной работы и ее возобновлением сокращается до девяти часов, если они могут самостоятельно определить окончание работы в этот день или начало ежедневной работы на следующий день. Для каждого случая сокращения в течение ближайших шести месяцев должно соблюдаться компенсирующее продление времени отдыха.

**§ 6
Продолжение действия существующего распорядка**

Действующие в компании соглашения и дополнительные коллективные договоры продолжают действовать и будут пересматриваться сторонами на основе настоящего тарифного соглашения.

**§ 7
Вступление в силу, срок действия, расторжение**

1. Данное тарифное соглашение вступает в силу с 01 января 2018 г.
2. Соглашение может быть расторгнуто с уведомлением за три месяца к концу квартала не ранее 31 марта 2020 г.

Гамбург, 08 февраля 2018 г.

NORDMETALL e.V.
Объединение металлообрабатывающей и электротехнической промышленности, г.Гамбург

профсоюз IG Metall, руководство округа Северного побережья Германии, г. Гамбург