

ОТЧЕТ

по итогам рабочей поездки в компании и учреждения городов Шверин, Гюстров, Росток с 14 по 16 ноября 2023 г.

Партнерский проект с участием палат и объединений работодателей в Центральной Азии финансируется Федеральным министерством экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ) через организацию SEQUA

Задачи поездки	1
1 день, 14 ноября.....	1
2 день, 15 ноября.....	2
3 день, 16 ноября.....	3
Материалы и документы (использованы при обсуждениях).....	3
Источники, ссылки	4

Организатор: Образовательный центр экономики земли Мекленбург-Передняя Померания (Bildungswerk der Wirtschaft Mecklenburg-Vorpommern e.V.).

Координатор: Ханс Манцке, международный эксперт, имеет опыт работы более 30 лет в объединениях работодателей Северной Германии и международных проектах.

Участники: Абсатов Е.С., генеральный директор СТК «KAZLOGISTICS».
Исабеков М.У., директор Корпоративного фонда «KAZLOGISTICS».

Задачи поездки

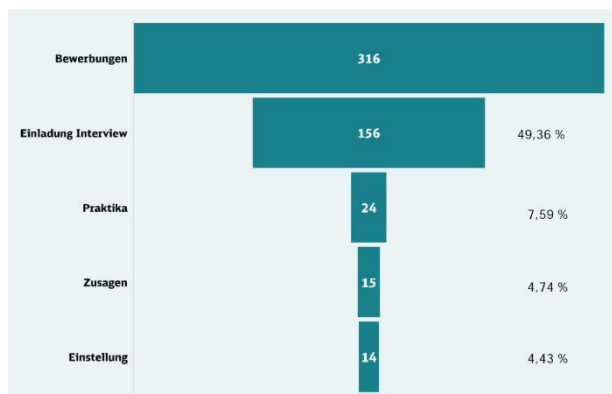
- Ознакомиться с деятельностью логистических компаний Северной Германии.
- Ознакомиться с работой производственного совета работников компаний.
- Изучить опыт работы учебного центра DB Schenker.
- Ознакомиться с международной деятельностью Торгово-промышленной палаты Шверин.
- Обсудить текущие результаты и дальнейшие задачи стратегии СТК «KAZLOGISTICS» - 2025.

1 день, 14 ноября

- Встреча и обсуждение с председателем производственного совета предприятия Манном Рене по вопросам:
 - коллективные переговоры, заработная плата, совместное принятие решений;
 - социальный диалог на уровне компании;
 - работа производственного совета, примеры;
- Встреча и обсуждение с директором учебного центра DB Schenker Güstrow Шуманом Йенсом по вопросам:
 - определение потребностей в обучении для компании,
 - организация внутрифирменного обучения;
 - стажировки и программы;
 - сотрудничество с учебными заведениями и т.д.
- В округе подписывается до 600 тарифных договоров предприятий и 30 тарифных договоров в отраслях. За 3-4 месяца до окончания сроков текущих договоров обсуждаются предварительные условия тарифных договоров для будущего подписания. В тарифном договоре по сектору логистики 7 тарифных групп, уровней с описанием требований к выполняемым видам работ и указанием диапазона (min - max) оплаты труда. Председатель производственного совета предприятия может быть освобожденным, если на предприятии более 200 сотрудников. При

производственном совете на предприятии не обязательно должен быть профсоюз, и работники могут не быть членами профсоюза.

- Логистический центр DB Schenker Güstrow самые удаленные населенные пункты федеральной земли 100-200 км от него должен обслуживать в течение 1 дня.
- Предприятие DB Schenker Güstrow является обучающим предприятием дуального обучения, на котором обучается 45 учеников по двум профессиям дуального обучения торговая и складская логистика. Ученики обучаются 2,5-3 года. В среднем затраты предприятия на ученика 1,5 тыс. евро в месяц. Оплата ученику (стипендия от предприятия) от 790 до 1000 евро в зависимости от года обучения.
- Потребность в учениках на следующий год определяется учебным центром в коммуникации с руководителями подразделений. На учебный 2023 год с сентября месяца она составила 13 учеников.
- В 2023 г. для заключения договора на обучение было отобрано 15 учеников. Всего было подано 316 заявок, из них на собеседование (тест) были приглашены 156 учеников. После собеседования на практику были приглашены 24, затем только с 15 были заключены договора.
- Для отбора учеников используются тестовые задания. Время ответов 100 минут. Блоки (по 10-15 вопросов) – общий (пример вопроса «Когда пала Берлинская стена?»), математика (Из 60 садовых растений 45% не переживают зиму. Сколько выживают?), география (В какой стране находится Стокгольм?), иностранный язык (Как пишется английское слово «писать?»), логика, мыслительные способности (В каждом задании даны пять терминов. Четыре из них похожи друг на друга. Найдите пятое слово, которое существенно отличается от остальных слов и не вписывается в набор терминов.), социальный (Какой социальной группы не существует в обществе?), диктант на немецком языке, сочинение (Почему я хочу проходить обучение в компании?).
- В конце обучения совместно с торгово-промышленной палатой (ИНК) проводится письменный экзамен – 2 дня, из них 2-3 часа практический экзамен, остальное устный экзамен.
- На предприятие есть необходимое количество наставников обучения на рабочих местах по основным видам работ, которые прошли обучение и сдали экзамен на наставника. В договоре с учеником предприятие указывает фамилию наставника. Курс для наставников в палате стоит 455 евро, 40 часов. Его оплачивает предприятие.
- По вышеуказанным профессиям обучения логистике определены 3 профессиональные школы в Ростке.
- 25 % учеников в Германии не остаются продолжить работу на предприятии, где прошли дуальное обучение.
- Предприятия для набора учеников участвуют и проводят выставки (2-3 дня обходится в 3000 евро). Посещают школы, приглашают и проводят ознакомительные практики для учеников школ. Такая практика заложена в учебных планах школ.



2 день, 15 ноября

- Состоялись встречи в производственных и логистических компаниях порта Росток.
- Группа компаний «Krebs» (www.krebsgruppe.de), руководитель Нилс Виедл. Вопросы обсуждения:
 - обмен опытом по реализации коллективных договоров на уровне компании по конкретным направлениям;
 - специальные транспортные маршруты: воздушные, водные, ж.-д., автомобильные;
 - возможное сотрудничество.
- 70-летний опыт трех поколений семейной компании с 400 сотрудниками. Специализируется на защите от коррозии во всех отраслях промышленности и транспортировке тяжелых, крупногабаритных грузов – оснований и генераторов ветроэлектростанций и т.д.

- Используются автотранспортировщики (SPMT) тяжелых изделий с 20 и более осями на дистанционном управлении. В собственности компании для перевозок используются 3 корабля и 1 самолет при обслуживании ветроэлектростанций, телескопический кран грузоподъемностью до 500 т, тяжелый транспорт, обеспечивают процесс модульных сверхмощных систем SPMT – вес единицы до 5000 т, создают транспортно-логистические концепции, изготавливают упаковки для хранения и транспортировки по индивидуальному заказу и сопровождают вспомогательные поездки ВФ3/ВФ4.
- Новый логистический центр «DB Schenker» Росток (2022), руководитель Себастьян Тормелен, руководитель филиалов DB Schenker в Ростке.
- Склад построен в 2022 г., площадь 11 тыс. м². В Ростке 2 склада DB Schenker. 43 работника в основном филиале и 17 в новом филиале. Ежегодно принимают по 2 ученика на каждый склад по дуальному обучению с учетом планов по расширению площадей. В трудовых договорах работников рабочее время 40 ч в неделю. При дополнительных видах работ максимум 10 часов в день. На сайте в списке бенефитов указаны проездные билеты для учеников.

3 день, 16 ноября

- На встрече в торгово-промышленной палате Шверина (ИНК) со Стефани Рихтер, руководителем департамента региональной политики и международных отношений, обсуждены:
 - планы по развитию эффективной логистики доставки грузов по Среднему коридору;
 - возможности повышению компетенций специалистов по логистике в Казахстане;
 - приглашение на VII межд. транспортно-логистический бизнес-форум «New Silk Way» и выставку в Астане 19-21 июня 2024 г.
 - потенциальные возможности развития инфраструктуры (в широком понимании).
- На заключительной встрече с Хансом Манцке, организатором программы встреч, подведены итоги и намечены задачи:
 - по определенности видов услуг для членов СТК «KAZLOGISTICS» по повышению компетенций и укреплению, расширению потенциала рабочих групп и комитетов;
 - изучение тарифного соглашения DB Schenker, подходов и возможности применения в ж.-д. отрасли;
 - разработка типового или пилотного образца отраслевого соглашения с приглашением отраслевого профсоюза при поддержке эксперта Дирка Макау;
 - инициирование в рамках проекта составления руководства по составлению отраслевых соглашений, коллективных договоров предприятий транспорта и логистики при поддержке эксперта Дирка Макау и местных казахстанских экспертов;
 - отмечена высокая актуальность содержания и практическая полезность организованных встреч с руководителями и представителями компаний, учреждений сектора транспорта и логистики.

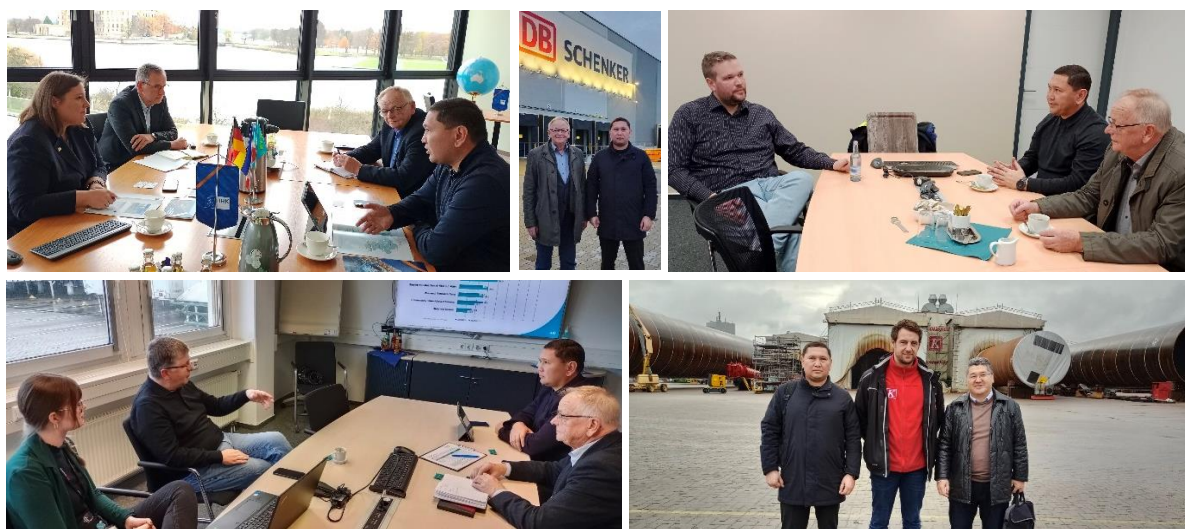
Материалы и документы (использованы при обсуждениях)

- 1) Коллективный договор между работодателем и производственным советом об электронном учете времени – 12 страниц;
- 2) Коллективный договор между работодателем и производственным советом о мобильном офисе – 7 страниц;
- 3) Коллективный договор предприятия об отгулах, субсидиях, оплате больничных и специальных отпусках в юбилей нетарифным работникам – 3 страницы;
- 4) Общий коллективный договор по оплате труда между компанией и региональным профсоюзом – 8 страниц;
- 5) Коллективный договор по оплате труда между компанией и региональным профсоюзом – 5 страниц;
- 6) Тест для приема на обучение учеников экспедиторским и логистическим услуг – 26 страниц;
- 7) Тест для приема на для обучения учеников по складской логистике - 31 страниц;
- 8) Положение об обучении профессиям складской логистики - 15 страниц;
- 9) Положение об обучении профессиям трансп.-экспедиторских и логистических услуг – 12 страниц;

10) Презентация DB Schenker (потребность в обучении, набор учеников) – 69 слайдов.

Источники, ссылки

1. Торгово-промышленная палата Шверин www.ihk/de/schwerin
2. Компания DB Schenker www.dbschenker.com/de
3. Группа компаний «Krebs» www.krebsgruppe.de
4. Библиотека социального партнерства <https://skillsproof.kz/ru/register/social/docs/>
5. Проект "Социальный диалог" на сайте СТК "KAZLOGISTICS" https://kazlogistics.kz/ru/analytics/inform_union
6. Чат-whatsapp "Социальный диалог" (124 участника) <https://chat.whatsapp.com/Fxj6q7mY3be5rbVF5bHGIV>
7. Чат-telegram «German project group» (24 участника) <https://t.me/+C6BmskrOZgI5ZTY6>



Благодарим г-на Манцке Ханса за высокую актуальность содержаний и практическую полезность организованных встреч с руководителями и представителями компаний, учреждений сектора транспорта и логистики в Гюстров, Ростоке и Шверине!